



BELEIDSPLAN

TALENTONTWIKKELING:

Voetballend naar de top
door samenwerking en visie



31 maart 2016

JEUGDBELEIDSPLAN R.K.S.V. VOGIDO 2016-2020

VOORWOORD

De afgelopen decennia hebben vele mensen als teammanager, begeleider, jeugdtrainer of bestuurder tijd en moeite geïnvesteerd in de organisatie, opleiding en begeleiding van jeugdspelers en teams van R.K.S.V. Vogido. De kennis en ervaring die hiermee wordt opgedaan is van onschatbare waarde voor de vereniging. Met dit beleidsplan wordt deze kennis en ervaring zo goed als mogelijk vastgelegd, periodiek geactualiseerd en doorontwikkeld in aanpassingen en deels vernieuwing van beleid en kaders voor de jeugdafdeling. Het plan geeft daarmee richting en invulling aan de huidige en toekomstige organisatie en de opleiding van het jeugdvoetbal bij R.K.S.V. Vogido.

Voor u ligt de 1^e versie van het jeugdbeleidsplan. Bijzondere aanleiding voor dit beleidsplan is de constatering dat de jeugdafdeling van R.K.S.V. Vogido sinds enkele jaren te maken heeft met een grote groei en toename van het aantal leden. Als gevolg hiervan komt de toekomst van de jeugdafdeling onder druk te staan, zowel in kwalitatieve en voetbaltechnische zin door de verhoogde vraag naar volwaardige en complete trainers en begeleiders van jeugdfallen in alle leeftijdscategorieën.

Vanuit deze achtergrond gaat een werkgroep, met een afvaardiging van het jeugdbestuur, de Technische commissie en enkele teammanagers in het seizoen 2015-2016, werken aan een toekomstvisie voor de jeugdafdeling. Deze visie wordt vertaald naar doelstellingen, beleid, organisatie en uitvoering in de komende jaren. Deze treft u in dit plan aan.

Meer dan ooit geldt het gezegde “**geen woorden, maar daden**”. Met een papieren visie of plan kan niemand voetballen. Daden worden gevraagd en vraagt van iedereen die de jeugdafdeling een warm hart toedraagt, om een actieve bijdrage en inzet in de komende periode. Als iedereen zijn steentje bijdraagt, dan komen we door samen te werken voetballend aan de top, kunnen we samen investeren en uiteindelijk scoren voor onze jeugdspelers daar waarvoor ze bij R.K.S.V. Vogido zijn gekomen, namelijk het voetbalplezier!

Wij hopen met dit jeugdbeleidsplan alle partijen die betrokken zijn bij het jeugdvoetbal van R.K.S.V. Vogido een basis mee te geven, waardoor het bij de vereniging nog prettiger werken en meedoen wordt. Het jeugdbestuur staat open voor op- en aanmerkingen en zal deze bij het actualiseren van het jeugdbeleidsplan zo nodig meenemen.

Maart 2016

Namens de TC en het Jeugdbestuur,

Tjalling Dilling
Lid Technische Commissie

Rob Luiten
Voorzitter Jeugdbestuur R.K.S.V. Vogido,

Inhoudsopgave

Voorwoord

1 DE ORGANISATIE

1.1 Analyse huidige Situatie

1.1.1 SWOT-analyse

1.1.2 Confrontatiematrix SWOT jeugdafdeling R.K.S.V. Vogido

1.1.3 Accenten voor de Jeugdafdeling van R.K.S.V. Vogido

1.2 Visie en doelstellingen

1.2.1 Doelstellingen

1.3 Organisatie jeugdafdeling

1.3.1 leiding jeugdafdeling

1.3.2 De belangrijkste taken van het jeugdbestuur

1.4 Functies, taken en verantwoordelijkheden

1.4.1 Voorzitter

1.4.2 Secretaris

1.4.3 Penningmeester

1.4.4 Wedstrijdsecretaris

1.4.5 De Teammanager als manager

1.4.6 De teammanager als coach tijdens de wedstrijden

1.4.7 jeugdcoördinatoren

1.5 Overleg en communicatie

1.6 Betrokkenheid van ouders

1.7 Normen en waarden

1.8 Nevenactiviteiten

1.9 Ieder lid is koning

2 HET TECHNISCH beleidsPLAN

2.1 Technische doelstellingen

2.2 Visie op (jeugd)voetbal

2.3 VISIE OP Trainingen

2.3.1 Zeister visie

2.3.2 Andere trainingsmethodes

2.3.3 Trainingsopzet

2.3.4 Trainingsvormen

JEUGDBELEIDSPLAN R.K.S.V. VOGIDO 2016-2020

[2.4 visie op Wedstrijden](#)

[2.4.1 Zeventallen bij de F- en E jeugd](#)

[2.4.2 Elfballen bij de D -, C -, B - en A - jeugd](#)

[2.5 Visie op Trainers](#)

[2.5.1 Hoofdtrainer en assistent-trainers seniorenselectie](#)

[2.5.2 Hoofdtrainers en assistent-trainers jeugd](#)

[2.5.3 Keeperstrainer](#)

[2.5.4 Taken trainer tijdens trainingen](#)

[2.5.5 Taken Trainer als coach tijdens wedstrijden](#)

[2.6 Samenstellen en selecteren](#)

[2.6.1 Doel van selecteren](#)

[2.6.2 Uitgangspunten selecteren](#)

[2.6.3 Selectie criteria](#)

[2.6.4 Interne beoordeling](#)

[2.6.5 Samenstelling teams](#)

[2.6.6 Doorschuiven naar hogere teams](#)

[2.6.7 Meespelen met hogere teams / leeftijdscategorie](#)

[2.6.8 Overgang naar de senioren](#)

[2.7 Technisch kader](#)

[2.7.1 Het bestuurslid voetbalzaken](#)

[2.7.2 Technisch Coördinator selectietrainers en selectieteams](#)

[2.7.3 Technisch Coördinator overige senioren teams](#)

[2.7.4 Technisch jeugdCoördinator \(niet selectie\)](#)

[2.7.5 Technisch Coördinator damesvoetbal](#)

[2.8 Gedragsregels en verdere afspraken](#)

[2.9 Medische begeleiding](#)

[2.10 Belangrijke randvoorwaarden](#)

[2.11 Tot slot](#)

[Bijlage Evaluatieformulier voor jeugdtrainers](#)

JEUGDBELEIDSPLAN R.K.S.V. VOGIDO 2016-2020

1 DE ORGANISATIE

1.1 ANALYSE HUIDIGE SITUATIE

1.1.1 SWOT-ANALYSE

Een belangrijke bouwsteen voor dit beleidsplan is de SWOT-analyse. In deze analyse zijn de sterkten en zwakten (intern georiënteerd), en de kansen en bedreigingen (extern georiënteerd) van de jeugdafdeling R.K.S.V. Vogido in kaart gebracht, op basis van huidige situatie en ontwikkelingen.

Sterkten

- o Spelers en teammanagers vooral uit Enschede zelf (binding/oriëntatie)
- o Opstart structureel teammanagersvergadering
- o Opstellen gedragscode, heldere regels over normen en waarden
- o Aantrekkelijke website + interactieve gebruik
- o De sociale functie van de kantine als ontmoeting en ontspanningsplaats
- o Kleine groep enthousiaste vrijwilligers en leiders
- o Centrale ligging accommodatie
- o Goed imago vereniging binnen en buiten
- o Enschede
- o Pupil van de Week
- o Familietoernooi
- o Internationaal C-Toernooi

Zwakten

- o Geen heldere visie/doel/beleid over jeugdafdeling
- o Naast voetbal weinig binding met vereniging
- o Geen 1 club gevoel, veelal eilandjes (ieder team doet zijn eigen ding)
- o Kwaliteit velden en accommodatie onder de maat
- o Toenemende problemen rondom de structurele bezetting van trainers en leiders voor alle jeugdcategorieën
- o Ontbreken van een jeugdkader (opleiding/coaching)
- o Rollen, taken, verantwoordelijkheden van teammanagers niet duidelijk
- o Kwaliteitsverschil tussen teammanagers
- o Kwetsbaarheid jeugdbestuur (bezetting en taakverdeling)
- o Onvoldoende communicatie onderling tussen besturen en commissies
- o Leden of ouders weten niet waar zij terecht kunnen met hun vragen en opmerkingen

Kansen

- o Nieuwe opzet jeugdbestuur
- o Samenwerking andere sportverenigingen in Enschede
- o Aansluiting met onderwijs/basisschool
- o Opstart activiteitencommissie voor jeugd
- o Gebruik positief imago voetbal/sport nummer 1
- o Profiteren van toenemende aandacht/belang van beweging
- o Groeiende behoefte aan sociale ontmoeting
- o Zoek samenwerking met de gemeente
- o 1^e elftalspelers en spelers uit andere seniorenteams die jeugdtrainingen verzorgen
- o Groot potentieel aan vrijwilligers in de club aanwezig

Bedreigingen

- o Demografische ontwikkelingen, geen nieuwbouw in de nabije omgeving
- o Toename uitstroom leden door ontbreken van goed trainers en leiders voor alle jeugdteams.
- o Toenemende concurrerende met andere sporten/activiteiten
- o Afname betrokkenheid van ouders naarmate spelers ouder worden
- o Te weinig bereidheid elkaar te helpen
- o Vrijwilligers moeilijk te vinden
- o Concurrentie andere voetbalverenigingen (veel alternatieven in nabijheid)

JEUGDBELEIDSPLAN R.K.S.V. VOGIDO 2016-2020

Op basis van de confrontatie binnen de SWOT-analyse zijn een aantal accenten aan te geven waar de jeugdafdeling de komende jaren aandacht aan moet schenken. Deze aandachtspunten kunnen vervolgens verder uitgewerkt naar een strategie, visie en doelstellingen van de jeugdafdeling.

1.1.2 CONFRONTATIEMATRIX SWOT JEUGDAFDELING R.K.S.V. VOGIDO

	Kansen	Bedreigingen
S t e r k t e n	<p><u>Uitbuiten:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> o Vergroot de sociale binding/aspect binnen en betrokkenheid bij de vereniging + opvoedende functie van vereniging o Koester de gehechtheid aan Enschede, opereer en investeer op de schaal/maat van Enschede o Zoek de samenwerking en aansluiting met andere sporten/verenigingen (zowel voetbal als overige) o Investeer in vrijwilligerswerk en aanwezig potentieel binnen Enschede o Verbeter de samenwerking tussen seniorenafdeling en jeugdafdeling 	<p><u>Sterkten benadrukken:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> o Maak vereniging aantrekkelijker voor oudere jeugd, naast het voetbal o Maak werk van gedragscode in de praktijk, spreek elkaar aan op gedrag, kweek een nette cultuur o Verbreding van vereniging leidt tot sterker onderscheidend vermogen t.o.v. andere verenigingen o Bekijk mogelijkheden voor betere aansluiting onderwijs op sport in Enschede
Z w a k t e n	<p><u>Zwakten minder zwak maken:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> o Stel heldere kaders op en maak daar werk van, w.o. beleidsplan en jeugdkader o Investeer in samenwerking, communicatie en betere afstemming binnen de vereniging door heldere kaders, taken, rollen en structuur o Maak gebruik van kennis/kunde en ondersteuning vanuit gemeente en KNVB o Heb naast collectiviteit van sport aandacht voor het individu, ondersteun dit met concrete maatregelen/beleid. 	<p><u>Turn-around:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> o Op Enschedese maat betekent ook dat samenwerking met andere voetbalverenigingen in omgeving steeds meer noodzaak wordt, o.a. op het gebied van opleiding scheidsrechters en technisch kader. Maak vrijwilligerswerk binnen de vereniging aantrekkelijk door bepaalde faciliteiten, regelingen etc.

1.1.3 ACCENTEN VOOR DE JEUGDAFDELING VAN R.K.S.V. VOGIDO

De accenten voor de jeugdafdeling R.K.S.V. Vogido concentreren zich in een viertal kernvelden. Deze zijn:

1.1.3.1 VERGROOT DE BETROKKENHEID!

De vereniging vervult een belangrijke sociale functie binnen Enschede en er is behoefte aan herkenning/binding met de kern. Dit blijkt onder meer het feit dat bijna alle spelers en leiders van de jeugdafdeling in Enschede wonen c.q. er vandaan komen. Tevens blijkt echter ook dat de betrokkenheid van vooral ouders en spelers in de oudere jeugdteams onder druk staat en dalende is. De binding met de vereniging wordt voornamelijk door het voetbal bepaald, buiten het voetbal is deze binding er niet of nauwelijks. Bij de oudere spelers zijn er te weinig prikkels vanuit de vereniging waardoor een sterkere binding met de vereniging ontbreekt. Hierbij dient rekening te worden dat bij

JEUGDBELEIDSPAN R.K.S.V. VOGIDO 2016-2020

deze leeftijd de “concurrentie” met school, uitgaan en andere activiteiten groot is. Er wordt verder geconstateerd dat er te weinig brede activiteiten voor de gehele jeugdafdeling en ouders er binnen de vereniging zijn. Een ander punt is de betrokkenheid vanuit de seniorenteams naar de jeugdafdeling. Vooral 1^e elftalspelers kunnen meer dan nu een voorbeeldfunctie voor de jeugd vervullen en jeugdspelers enthousiasmeren, ondersteunen en hun kennis/ervaringen inzetten voor de jeugd.

1.1.3.2 **MAAK WERK VAN SAMENWERKEN!**

Dit vanuit noodzaak maar ook vanuit de kansen die dit de vereniging kan bieden. Als gevolg van toenemende aantal leden stijgt ook de kritische massa en onvermogen om alles zelf te blijven doen en organiseren. Een ontwikkeling die ook bij enkele andere voetbalverenigingen binnen Enschede zich voltrekt. De jeugdafdeling heeft steeds meer moeite om volwaardig jeugdkader op de been te krijgen en houden. Tevens wordt geconstateerd dat de kwaliteit van het voetbal, zowel in opleiding als coaching van teammanagers en jeugdteams, onder druk staat. Wordt hier op korte termijn niets aan gedaan, dan versterkt dit proces de negatieve spiraal en worden de problemen voor de toekomst alleen maar groter. Ook wordt geconstateerd dat de afstemming tussen verenigingen binnen de kern beter kan en moet. Denk hierbij maar aan de communicatie tussen besturen en commissies en ouders. Daarnaast wordt door de vereniging momenteel nog te weinig gebruik gemaakt van faciliteiten, kennis/kunde en mogelijk ondersteuning die bij de gemeente en KNVB aanwezig zijn.



1.1.3.3 **STEL HELDERE KADERS OP!**

De sturing en regie op en binnen de jeugdafdeling is momenteel onder de maat. Er is geen jeugdbeleidsplan dat in de praktijk gehanteerd kan worden. Tevens ontbreekt er een duidelijke structuur en organisatiemodel binnen de jeugd waarin de taken, rollen en verantwoordelijkheden van alle actoren helder aangegeven zijn en ook zo gevoeld en ingevuld worden. Het huidig jeugdbestuur is kwetsbaar, zowel in omvang als huidige verdeling van taken. Hoewel dit nog niet geleid heeft tot pregnante problemen, is het huidige jeugdbestuur niet bij machte om de rol in te vullen die voor de toekomst van de vereniging nodig is. Dit heeft niet zozeer te maken met kwaliteiten van personen, maar vooral in evenredige verdeling van taken en noodzakelijke verbreding van het bestuur naar minimaal 5 personen. Aan de andere kant zijn binnen het jeugdbestuur in de komende periode een aantal zaken dit op de rit gezet moeten worden die belangrijk zijn voor de vereniging. Voorbeelden zijn het structurele overleg met alle teammanagers, de ouderavonden van elk jeugdelftal en de communicatie via nieuwsbrieven en website en de gedragscode. Deze aspecten zullen binnen een nieuwe opzet geactualiseerd en gecontinueerd kunnen worden, echter vanuit een nog duidelijkere positie en meerwaarde.

1.1.3.4 **INVESTEER IN KWALITEIT!**

Vreugde en plezier staan binnen de jeugdafdeling voorop. Er is echter ook aangegeven dat de lat eigenlijk wel wat hoger gelegd mag worden, dat gestreefd mag worden om kwaliteiten bij spelers en teammanagers beter en intensiever te benutten en dat naast recreatief voetbal ook in Enschede prestatief gevoetbald mag worden. Dit laatste is ook belangrijk om aansluiting te houden met de

JEUGDBELEIDSPLAN R.K.S.V. VOGIDO 2016-2020

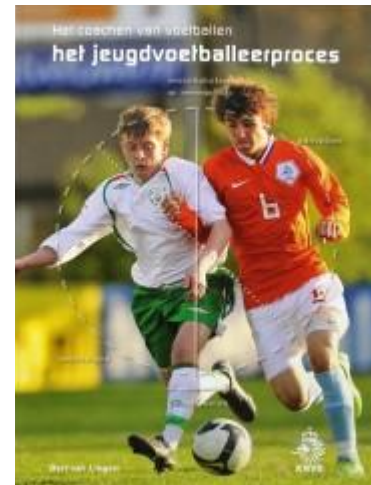
seniorenafdeling, en het streven om jeugdspelers die de kwaliteit en capaciteit hebben, te laten doorstromen naar het 1^e en 2^e elftal. Investeren in kwaliteit stelt echter ook duidelijke eisen aan de vereniging o.a. een krachtige organisatie en inbedding van een jeugdopleidingskader, aan kwaliteit en coachen van jeugdtrainers en sterke aandacht voor de individuele ontwikkeling van jeugdspelers. Maar ook aan kwaliteit van accommodatie, velden en trainingsmateriaal. Blijven opereren vanuit de Enschedese maat, betekent ook dat hier samenwerking met andere voetbalverenigingen noodzakelijk is. Bij dit alles speelt het opereren vanuit heldere normen en waarden, zoals vastgelegd in de gedragscode en het opvoedkundige functie van de vereniging een belangrijke rol.

1.2 VISIE EN DOELSTELLINGEN

De ambitie van de jeugdafdeling is om iedere speler op een gezonde, zinvolle en aantrekkelijke manier de mogelijkheid te bieden de voetbalsport bij Vogido te kunnen uitoefenen. Presteren naar vermogen en op maat van spelers en teams, kwaliteit en continuïteit van het jeugdopleidingskader, duidelijke herkenbaarheid en eigen identiteit van de vereniging maar vooral de spelvreugde zijn de pijlers om het voortbestaan van het jeugdvoetbal in Enschede te waarborgen. Dit zijn tevens de randvoorwaarden waardoor jeugdspelers zich kunnen ontwikkelen met als oogmerk dat: er met:

- o met plezier en enthousiasme de voetbalsport kan worden uitgeoefend;
- o de jeugdspeler zich kan ontwikkelen, zowel recreatief als prestatief;
- o met respect en op basis van normen en waarden met elkaar wordt samengespeeld en omgegaan;
- o de jeugdspeler ook op latere leeftijd verbonden blijft aan de vereniging (als speler, coach, bestuurslid, lid, vrijwilliger of anderszins).

Wie de jeugd heeft, heeft de toekomst. De vereniging streeft erna om iedere speler een voetbalcarrière op maat binnen Vogido aan te bieden, van de laagste tot de hoogste leeftijdscategorie.



JEUGDBELEIDSPPLAN R.K.S.V. VOGIDO 2016-2020

1.2.1 DOELSTELLINGEN

1.2.1.1 CONCRETE DOELSTELLINGEN 2015-2020:

Naast deze algemene doelstellingen, zijn voor de periode 2015-2020 de volgende concrete doelstellingen geformuleerd:

- o het vergroten van de betrokkenheid aan de vereniging: er is meer te beleven bij R.K.S.V. Vogido dan alleen het voetbal. Dit willen wij bereiken door het intensiveren van de activiteitencommissie voor de jeugd, het organiseren van meer nevenactiviteiten en activiteiten op maat binnen de jeugdafdeling.
- o het aangaan van samenwerking met ouders andere besturen en commissies om de binding, continuïteit met en kwaliteit van onze jeugdafdeling te kunnen blijven waarborgen en te vergroten. Dit willen we doen door:
 - o te investeren in een betere samenwerking, communicatie en afstemming binnen de vereniging door heldere kaders, taken, rollen en structuur. Het instellen van inspraak- en ouderavonden waar leden hun op- of aanmerkingen kunnen neerleggen;
- o investeren in kwaliteit van het jeugdkader. Dit willen we doen door gerichte begeleiding, opleiding en coaching van teammanagers en trainers. Maar ook in termen van een heldere organisatie van de jeugdafdeling in termen van bestuur, structuur, taken en verantwoordelijkheden. En tot slot door actieve begeleiding en coaching van jeugdspelers in alle leeftijdscategorieën;

Om deze doelen te bereiken, zullen de nodige activiteiten opgestart moeten worden. Hierin ligt een belangrijke verantwoordelijkheid van het hoofdbestuur en het jeugdbestuur van de vereniging.

1.2.1.2 DE JEUGDAFDELING KENT DE VOLGENDE ALGEMENE DOELSTELLINGEN:

- o het bieden van een zinvolle vrijetijdsbesteding aan onze jeugdleden, en vooral plezier in het voetballen bijbrengen en houden;
- o het bieden van een kwalitatief goede voetbaltechnische opleiding. Dit door te investeren in (gediplomeerde) jeugdtrainers- en managers, in faciliteiten en materialen en een sterk jeugdopleidingskader- en organisatie;
- o presteren op maat en mogelijkheden van een team of de individuele spelers, en daardoor presteren op een zo goed mogelijk niveau. Dit wordt geborgd door het instellen van een "speler-volgsysteem" waarbij de ontwikkelingen en prestaties van iedere speler op voetbaltechnisch gebied, van F tot en met A-team, jaarlijks actief wordt gevolgd en verder verbeterd via een speler rapport;
- o het aanleren van sportief gedrag, normen en waarden op en rond de velden;
- o werken aan een goede in- en doorstroming tussen de verschillende jeugdelftallen en van jeugdafdeling naar de seniorenelftallen, in het bijzonder naar het 1^e elftal.

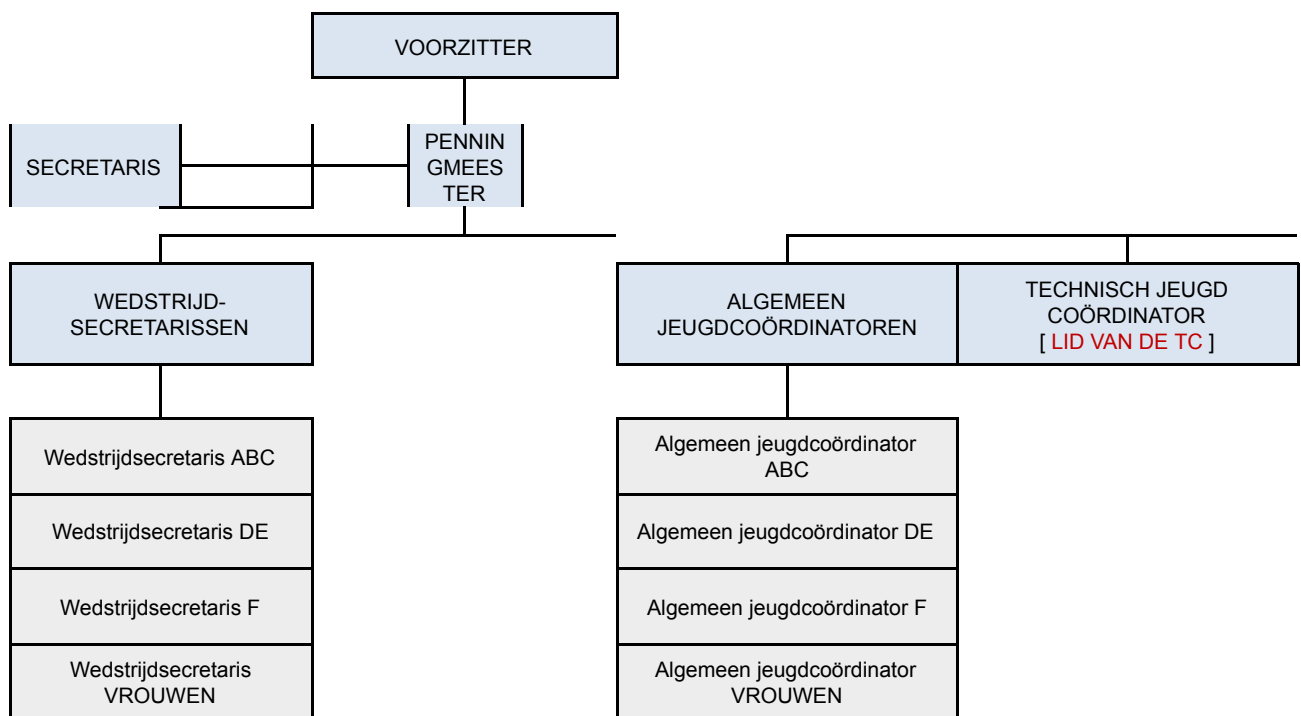
Bovengenoemde doelstellingen kunnen per leeftijdscategorie en per teamindeling een andere prioriteit hebben. Bij de lage leeftijdscategorieën (F en E teams) ligt het zwaartepunt vooral bij het voetbalplezier. Naarmate spelers ouder worden, zal het doel zijn om meer prestatiegericht te voetballen. Bij alle teams streven wij naar een gezonde mix van recreatief en prestatief voetbal, op basis van de voetbalkwaliteiten van individuele spelers en van de teams. Bij het A-team zal in het

JEUGDBELEIDSPLAN R.K.S.V. VOGIDO 2016-2020

bijzonder aandacht gegeven worden aan de voorbereidingen naar een eventuele overstap van jeugdspelers naar de seniorenteams, en vooral de aanvoer naar 1^e en 2^e elftal. Ondersteuning en begeleiding vanuit de seniorenteams is hierbij onontbeerlijk.

1.3 ORGANISATIE JEUGDAFDELING

Voor de start van het seizoen 2016-2017 ziet de gewenste opzet en structuur van de jeugdafdeling er als volgt uit:



1.3.1 LEIDING JEUGDAFDELING

De jeugdafdeling van R.K.S.V. Vogido wordt geleid door het jeugdbestuur. Dit bestuur, onder leiding van de voorzitter, zorgt dat alle organisatorische zaken binnen de jeugdafdeling wordt geregeld. Denk hierbij aan indeling van de teams, opgave van teams, informatievoorziening, naleven van afspraken en nevenactiviteiten. Binnen het jeugdbestuur worden voor de direct bij de jeugdafdeling betrokken portefeuilles/disciplines enkele coördinatoren aangesteld. Vooralsnog wordt uitgegaan van de portefeuilles in bovenstaand organogram, die deels voortvloeien uit SWOT-analyse en doelstellingen van de jeugdafdeling in de komende jaren.

1.3.2 DE BELANGRIJKSTE TAKEN VAN HET JEUGDBESTUUR

- o het jeugdbestuur voert uit, bewaakt en toetst het beleidsplan. Het hoofdbestuur blijft eindverantwoordelijk;

JEUGDBELEIDSPAN R.K.S.V. VOGIDO 2016-2020

- o het jeugdbestuur zorgt tijdens het seizoen voor actuele algemene informatie voor jeugdtrainers en teammanagers, onder meer via de teammanagersvergaderingen;
- o het jeugdbestuur zorgt voor de assistentie bij het aantrekken van nieuwe teammanagers en begeleiders, op basis van behoefte uit de jeugdafdeling en/of jeugdteams, in samenspraak met de technische jeugdcoördinator;
- o het jeugdbestuur zorgt ervoor dat de totale organisatie van de jeugdafdeling soepel verloopt;
- o het jeugdbestuur is het eerste aanspreekpunt voor spelers, ouders, teammanagers bij calamiteiten en/of problemen binnen de jeugdafdeling of jeugdteams;
- o in bijzondere gevallen vindt er altijd overleg plaats tussen (een delegatie van) het jeugdbestuur en het hoofdbestuur.

Het jeugdbestuur vergadert om de twee weken. Het jeugdbestuur is bevoegd besluiten te nemen in alle zaken die op de jeugdafdeling betrekking hebben, tenzij uitdrukkelijk anders bepaald door het hoofdbestuur. Besluiten worden zoveel als mogelijk en nodig in overleg met de Technische commissie, de jeugdtrainers en teammanagers genomen. Hiertoe vinden in het seizoen geregeld teammanagersvergaderingen plaats.

Het Jeugdbestuur legt over het gevoerde beleid, uitvoering en genomen besluiten binnen het jeugdbestuur verantwoording af aan het hoofdbestuur. Het hoofdbestuur blijft eindverantwoordelijk.

1.4 FUNCTIES, TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

Binnen de jeugdafdeling gelden de volgende functies met daartoe behorende taken en verantwoordelijkheden.

1.4.1 VOORZITTER

- o Vertegenwoordigt intern en extern de jeugdafdeling, informeert het hoofdbestuur over jeugdzaken en het jeugdbestuur over besluiten van het hoofdbestuur;
- o Leidt de bestuursvergaderingen en teammanagersvergaderingen en draagt er zorg voor dat deze vergaderingen soepel en ordentelijk verlopen;
- o Stimuleert de werving van jeugdspelers en teammanagers;
- o Ziet toe op correcte uitvoering en naleving van het beleidsplan, en draagt zorg voor de periodieke actualisatie van het beleidsplan;
- o Draagt zorg voor en/of ontwikkelt noodzakelijk of gewenst beleid ten behoeve van de jeugdafdeling;
- o Is binnen het jeugdbestuur eindverantwoordelijk voor gevoerd beleid, gevoerde acties en genomen besluiten.

JEUGDBELEIDSPAN R.K.S.V. VOGIDO 2016-2020

1.4.2 SECRETARIS

- o Draagt zorg voor het notuleren van de bestuursvergaderingen en teammanagersvergaderingen en het bijhouden en bewaken van de actielijst;
- o Stelt in samenspraak met de voorzitter de agenda van de bestuursvergaderingen en teammanagersvergaderingen op;
- o Draagt zorg voor binnengekomen post en de afhandelen ervan naar bevindingen van het jeugdbestuur;
- o Indien nodig draagt zorg voor het direct doorgeven van informatie naar overige bestuursleden, teammanagers en/of leden;
- o Draagt zorg voor het tijdig uitnodigen en versturen van stukken t.b.v. bestuursvergaderingen en teammanagersvergaderingen;
- o Voert op verzoek van de voorzitter eventuele andere secretariële werkzaamheden uit binnen het jeugdbestuur.

1.4.3 PENNINGMEESTER

- o Beheert de gelden ten behoeve van de jeugdafdeling, registreert alle inkomsten en uitgaven van de jeugdafdeling;
- o Zorgt voor een tijdige en correcte betaling van rekeningen en vergoedingen binnen de jeugdafdeling;
- o Bestelt in samenspraak met het hoofdbestuur noodzakelijke materialen ten behoeve van de jeugdafdeling;
- o Zorgt voor tussentijdse financiële rapportages naar het jeugdbestuur en legt jaarlijks verantwoording af aan de penningmeester van het hoofdbestuur.

1.4.4 WEDSTRIJDSECRETARIS

De wedstrijdsecretaris(sen) maakt (maken) maakt nu deel uit van het jeugdbestuur. Het jeugdbestuur heeft als belangrijkste taak de leden het plezier in het voetbal te laten beleven en de betrokkenheid van de ouders bij het verenigingsleven te vergroten. De wedstrijdsecretaris draagt daartoe bij door te zorgen voor een goed verloop van de competities, het organiseren van eventuele oefenwedstrijden en het regelen van toernooien bij andere verenigingen.

1.4.4.1 TAAKOMSCHRIJVING WEDSTRIJDSECRETARIS.

- o Is vertegenwoordiger en aanspreekpunt van het jeugdbestuur voor de KNVB en andere verenigingen.
- o Verzorgt als zodanig de correspondentie met de KNVB en andere verenigingen
- o Vraagt wedstrijdwijzigingen aan bij de KNVB en overlegt indien nodig met andere verenigingen.
- o Zorgt voor informatievoorziening aan de teammanagers en/of coördinatoren bij eventuele wedstrijdwijzigingen.
- o Zorgt dat het juiste programma beschikbaar is voor degene(n), die de

JEUGDBELEIDSPPLAN R.K.S.V. VOGIDO 2016-2020

veld- en kleedkamerindeling maakt en die velddienst hebben in het weekend.

- o Regelt eventuele oefenwedstrijden voor teams die vrij zijn met eigen teams of van andere verenigingen.
- o Draagt zorg voor het opstellen en verzenden van eventuele verweerschriften aan de KNVB.
- o Geeft door aan algemeen wedstrijdsecretaris van R.K.S.V. Vogido welke jeugdteams in welke klasse en met welke sterkte mee zullen doen in de competitie. Vraagt tevens bij de KNVB wijzigingen aan indien teams te hoog of te laag zijn ingedeeld.
- o Vraagt bij de KNVB dispensatie aan voor jeugdleden, die hiervoor in aanmerking komen.
- o Bekijkt na enkele wedstrijden welke teams in aanmerking komen voor herindeling, overlegt hierover met de Technische Commissie en betreffende jeugdcoördinator en/of teammanagers en vraagt herindeling aan bij de KNVB.

1.4.5 DE TEAMMANAGER ALS MANAGER

De teammanager:

- o De leider begeleid op voetbal, pedagogische en sociaal gebied;
- o Rapporteert en overlegt met de (hoofd)trainer;
- o Geeft samen met de (hoofd)trainer invulling aan het team dat het elftal gaat begeleiden
- o Toont passie en plezier;
- o Heeft goede communicatieve en sociale vaardigheden en een duidelijke affiniteit met en kennis van de specifieke kenmerken van zijn leeftijdsgroep en de gevolgen daarvan voor het begeleiden bij wedstrijden;
- o rapporteert aan de Technische Commissie wanneer het seniorenteams betreft en aan het Jeugdbestuur in de persoon van de algemeen jeugdcoördinator wanneer het junioren of pupillen betreft.

Als teammanager van een jeugdteam heb je twee taken

- o organisatorische zaken
- o de jeugd begeleiden bij het spelen van het voetbalspel.

Organisatorische zaken:

De belangrijkste taak die je als teammanager hebt is het begeleiden van het team waar dat nodig is. Daarbij is enthousiasme, plezier en kunnen omgaan met jeugd heel belangrijk. Ook horen het regelen van organisatorische zaken voor je team tot je taak.

Vergeet nooit: ***Als teammanager heb je een voorbeeldfunctie!***

JEUGDBELEIDSPPLAN R.K.S.V. VOGIDO 2016-2020

Ouders/verzorgers geven hun zoon/dochter aan de teammanager mee met het volste vertrouwen dat ze in goede handen zijn. Dit houdt in dat de teammanager zich steeds moet realiseren wat wel en wat niet kan. Dit heeft alles te maken met waarden en normen die de vereniging, jijzelf en de sport tolereert.

- o De teammanager stimuleert dat de begeleiding en training gericht is op Fair Play. Het stimuleren van Fair Play gaat verder dan alleen het bestrijden van spelverruwing. Het betreft ook de omgang met trainers, coaches, medespelers, tegenstanders, scheidsrechters, publiek etc.
- o De teammanager stimuleert dat de jeugd zich zowel buiten als in het veld correct en sportief gedraagt. Dit hoort ook in de jeugdopleiding. Jij teammanager kan daaraan een bijdrage leveren.

De jeugd begeleiden bij het spelen van het voetbalspel:

Deze tweede taak is niet voor iedereen even gemakkelijk, zeker als je zelf geen voetbal gespeeld hebt. Om vanaf de jongste jeugd het voetbalspel te spelen volgens de regels en spelbeleving van de senioren is zeer slecht voor de vorming en ontwikkeling van de jeugdspeler. Het is belangrijk voor de coach en teammanager van een jeugdteam om met een *opleidingsbril* naar jeugdvoetbal te leren kijken.



JEUGDBELEIDSPPLAN R.K.S.V. VOGIDO 2016-2020

1.4.5.1 VERSCHILLEN TUSSEN JEUGD- EN SENIORENVOTBAL

Eerst een korte toelichting op het verschil tussen jeugd- en seniorenvoetbal.

Fysieke verschillen

Een jeugdige speler beschikt niet over de kracht van een senior. Een jeugdlid heeft een enorme bewegingsdrang en lijkt soms onvermoeibaar. De tactiek bij het spel moet hierop inspelen, het moet veel mogelijkheden tot bewegen bieden.

Psychische verschillen

Een jeugdspeler kan minder goed vooruit denken. Hij heeft ook nog weinig ervaring om situaties te herkennen. Die ervaring moet de jeugdspeler opdoen, met vallen en opstaan. Door veel te spelen, zal het kind leren. Een jeugdspeler heeft ook nog minder het gevoel om samen tot een sportresultaat te komen. Hij zal in de ogen van een volwassene soms egoïstisch ogen in zijn spel. 11 tegen 11 spelen past niet bij het wereldbeeld van de jongste jeugd.

Mentale verschillen

Let op, mentale eigenschappen als leergierigheid en winnersmentaliteit worden al jong gevormd. Een sportieve geest is bepalend voor de hele verdere ontwikkeling. Hier zijn de verschillen dus niet groot.

1.4.5.2 TALENT

Een aantal eigenschappen als spelinzicht, een goede motoriek en snelheid zijn aangeboren en kunnen we aanduiden als talent. Andere eigenschappen zoals techniek, kracht en tactiek worden door training verder ontwikkeld.

Het directe resultaat is vaak de drijfveer voor begeleiders en ouders. terwijl je bij een jeugdteam vooral moet kijken naar de ontwikkeling van vaardigheden en spelvreugde over langere periodes. Vergelijk het spel van je team en de individuele prestaties aan het begin van het seizoen met die aan het einde van het seizoen.

Opleiding staat in het jeugdvoetbal centraal

Direct resultaat is secundair

Het is heel belangrijk om jeugdleden voortdurend sportieve uitdagingen te bieden. Dit kan het noodzakelijk maken om tijdens het seizoen teamsamenstellingen aan te passen.

Bij de jeugd gaat soms de ontwikkeling van het individu daarom voor het teambelang!

Wij begrijpen dat het voor de coach en teammanager en de rest van het team niet altijd makkelijk is als er een goede jeugdspeler naar een hoger team gezet wordt. Met bovenstaande uitleg gaan wij ervan uit dat onze coaches en teammanagers begrijpen dat het voor de speler beter is en dat je als coach en teammanager dit ook duidelijk maakt aan de rest van je team. Dit kan veel onduidelijkheid voorkomen.

JEUGDBELEIDSPLAN R.K.S.V. VOGIDO 2016-2020

1.4.5.3 WANNEER BEN IK EEN GOEDE COACH EN TEAMMANAGER?

Veel mensen denken dat iemand die zelf heeft gevoetbald ook direct geschikt is om als coach en teammanager op te treden. Dat hoeft dus niet zo te zijn. Je bent een goede coach en teammanager voor de voetballende jeugd als:

- o je niet alleen verstand van voetbal maar ook van jeugd hebt. Houd rekening met de lichamelijke ontwikkeling van je spelers om in te kunnen schatten waartoe ze in staat zijn.
- o je rekening houdt met verschillen in persoonlijkheid van je spelers. Wat goed is voor het ene jeugdlid is niet automatisch goed voor het andere jeugdlid.
- o je alle teamleden accepteert zoals ze zijn.
- o je rekening houdt met verschillen in sociale, economische en etnische achtergrond. Een goede coach en teammanager geeft evenveel aandacht en instructies aan alle leden van de groep en geeft iedereen het gevoel erbij te horen.
- o je niet alleen oog hebt voor het winnen van de wedstrijd. Een lange termijn doelstelling als het begeleiden van onze jeugd bij hun lichamelijke, psychologische en sociale ontwikkeling is belangrijker dan winnen.
- o je leert jonge sporters van succes te genieten, maar ook teleurstellingen te verwerken.
- o je de jeugd normen en waarden bijbrengt en daarin zelf het goede voorbeeld geeft.

Al eerder is gezegd dat je als coach en teammanager een belangrijke voorbeeldfunctie voor het teamspelers hebt. Houdt daarom in ieder geval rekening met de volgende afspraken:

- o gedraag je als 'een heer in het verkeer', rij veilig en nooit te hard
- o gebruik geen alcohol als je moet rijden
- o gebruik geen alcohol voor en tijdens de wedstrijd
- o rook niet in de kleedkamer en tijdens de wedstrijd
- o toon belangstelling bij verjaardagen, ziektes, blessures
- o zorg ervoor op de hoogte te zijn van de verschillende afspraken welke te vinden zijn in infoboekje van de vereniging
- o zie erop toe dat de jeugdspelers en jijzelf deze afspraken nakomen
- o een coach en teammanager kan, mag, moet ook corrigerend optreden in het clubhuis, kleedkamers en op de velden
- o probeer het contact met de ouders te stimuleren, bijvoorbeeld via ouderavonden, een huisbezoek of rond de wedstrijden en trainingen.

1.4.6 DE TEAMMANAGER ALS COACH TIJDENS DE WEDSTRIJDEN

Als teammanager/-trainer is het uitermate belangrijk om steeds **voorbeeldgedrag** te tonen ten opzichte van de jeugd. Omwille van de duidelijkheid is het gewenst dat tijdens de wedstrijd één persoon als coach optreedt. Wel kan er voor de andere kant van het veld een medecoach worden ingeschakeld. Coaching is het beïnvloeden van spelers om te komen tot een hogere prestatie. Een jeugdcoach is anders bezig dan de coach van het eerste seniorenelftal. De uitgangspunten van coaching blijven uiteraard wel gelijk.

Planmatig handelen coach:

De coach heeft een duidelijke visie op jeugdvoetbal. Hij of zij weet de rode draad uit het jeugdbeleidsplan om te zetten in de praktijk. Weet dat het resultaat ondergeschikt kan worden

JEUGDBELEIDSPLAN R.K.S.V. VOGIDO 2016-2020

gemaakt aan de opleiding/ontwikkeling. Het resultaat moet ondergeschikt zijn aan het ontwikkelen en het plezier hebben in het voetbalspel.

Een coach is duidelijk:

Om een team te kweken zijn duidelijke afspraken t.a.v. de spelstijl van onschatbare waarde. De coach weet duidelijk en helder te formuleren en is in staat om in 'kindertaal' zijn boodschap over te brengen.

Een coach is een leider:

Een coach maakt duidelijke afspraken met zijn team en is consequent in de handhaving daarvan.

JEUGDBELEIDSPPLAN R.K.S.V. VOGIDO 2016-2020

Een coach is enthousiast en positief:

De coach moet in staat zijn om spelers enthousiast te maken en te houden. Weet op gezette momenten complimenten uit te delen en ziet naast de fouten ook de goede zaken. Benadert fouten van de spelers positief en gebruikt deze om zijn doelen te bereiken. Dus te allen tijde positief kritisch.

Een coach kan analyseren: Hij heeft een heldere blik op:

- o zijn ploeg;
- o de tegenstander;
- o kwaliteiten van spelers;
- o ontwikkelingen in het jeugdvoetbal.

De coach als ondersteuner:

De coach heeft een lage drempel voor spelers met problemen. Ook zaken die niet direct met voetbal te maken hebben, zijn van belang voor de coach. De school- en thuissituatie van het individu is van invloed op de prestaties op het veld.

De coach heeft een duidelijke voetbaltaak. Hieronder wordt onder andere verstaan:

- o opstelling bekend maken en zo nodig toelichten;
- o speelwijze aangeven voor het team, elke linie en speler. Gebruikmaking van een

instructiebord is hierin wenselijk;

- o warming-up begeleiden;
- o tijdens de wedstrijd rustig blijven, goed kijken (analyseren) en aanwijzingen geven;
- o in de rust indien nodig wisselen en aanwijzingen geven voor de tweede helft (eerst positieve opmerkingen, dan eventuele fouten aangeven en vervolgens positief afsluiten);
- o na de wedstrijd wederom rustig blijven en in principe andermaal handelen als tijdens de rust.

Het coachen van een jeugdteam is erg belangrijk om het leerproces en het speelplezier te vergroten, als teammanager moet je dat altijd in de gaten houden. Als coach dien je positief aanwezig te zijn! Schelden en vloeken hoort hier dus absoluut niet bij!

1.4.7 JEUGDCOÖRDINATOREN

Alle jeugdcoördinatoren maken deel uit van het jeugdbestuur. Het jeugdbestuur heeft als belangrijkste taak de leden het plezier in het voetbal te laten beleven en de betrokkenheid van de ouders bij het verenigingsleven te vergroten.

De coördinatoren onderhouden hiertoe goed contact met de leiders en trainers en dragen zorg voor gelijke verdeling van spelers over de teams binnen zijn groep.

JEUGDBELEIDSPLAN R.K.S.V. VOGIDO 2016-2020

1.4.7.1 DE ALGEMEEN JEUGDCOÖRDINATOR:

- o Is vertegenwoordiger en aanspreekpunt van het jeugdbestuur voor zijn leeftijdsgroep of categorie.
- o Bewaakt de uitvoering van het beleidsplan met betrekking tot zijn leeftijdsgroep
- o Stelt de teamindeling vast van de teams in overleg met de Technische Commissie en de trainer en teammanagers.
- o Houdt gegevens in Sportlink bij en muteert indien nodig de indeling van spelers.
- o Zorgt voor de werving van teammanagers voor de teams in zijn leeftijdscategorie
- o Zorgt voor introductie, instructie en verdere begeleiding van en informatievoorziening aan deze teammanagers (o.a. teamindeling aan het begin van het seizoen).
- o Plaatst nieuwe leden in overleg met de Technische Commissie en betreffende teamleiders in de nieuwe teams.
- o Heeft regelmatig contact met de teammanagers over de gang van zaken.
- o Organiseert, in overleg met de wedstrijdcoördinatoren voor teammanagers minimaal vier keer per seizoen (in iedere geval bij het begin van het seizoen en in het voorjaar en zo nodig ook in het najaar) een bijeenkomst voor de teammanagers van alle teams in zijn leeftijdscategorie. Hierin komen de teamindeling en de gang van zaken rond de teams aan de orde.
- o Organiseert, voor de start van het seizoen en tenminste 2 keer per seizoen, ouderavonden voor ouders uit zijn leeftijdsgroep. Hierin komen de normen en waarden van R.K.S.V. Vogido aan bod en de verwachtingen over en weer tussen de ouders en R.K.S.V. Vogido
- o Coördineert de gang van zaken bij de overgang van een speler van het ene team naar ander team en andersom; de technisch jeugdcoördinator heeft hierin de eindbeslissing.
- o Signaleert problemen rondom de training en speelt dit door naar de Technische Commissie, trainers en teammanagers.
- o Bemiddelt bij incomplete teams tijdens wedstrijddagen.
- o Bemiddelt bij eventuele problemen tussen ouders, leiders, trainers en/of spelers onderling.
- o Neemt deel aan de 2 wekelijkse jeugdbestuursvergaderingen.

Funcie-eisen jeugdcoördinator:

- o Onderschrijft het beleidsplan
- o Heeft affiniteit met jongeren
- o Kan zich open en onafhankelijk opstellen
- o Heeft sociale vaardigheden en mondelinge uitdrukingsvaardigheid
- o Kan de verantwoordelijkheid voor de gemaakte keuzes zelf dragen

Met betrekking tot de teammanagers:

- o De jeugdcoördinator zorgt ervoor op de hoogte te zijn van eventuele problemen bij teams.
- o De jeugdcoördinator zorgt ervoor op de hoogte te zijn van langdurige blessures (bloemetje vereniging, vervanging lange termijn).

JEUGDBELEIDSPAN R.K.S.V. VOGIDO 2016-2020

1.4.7.2 TECHNISCH JEUGDCOÖRDINATOR

- o Staat achter, bewaakt en draagt zorg voor de uitvoering van het technisch beleidsplan, en geeft zijn/haar ideeën over aanpassingen van dit plan richting jeugdbestuur;
- o Zorgt voor een goede communicatie met jeugdbestuur, trainers en heeft regelmatig overleg met genoemden;
- o Adviseert het jeugdbestuur op voetbaltechnische zaken;
- o Doet in overleg met de Technische Commissie, de algemeen jeugdcoördinator en de teammanagers voorstellen voor samenstelling van leeftijdsgroepen en teams;
- o Zorgt voor begeleiding van Trainers op technisch voetbalgebied;
- o Belegt in overleg met de Technische Commissie voor aanvang van het seizoen een werkoverlegbijeenkomst met alle jeugdtrainers waar o.a. de doelstellingen en speelwijze van de diverse teams ter sprake komen;
- o Doet voorstellen en beslist mee bij het aanstellen en zoeken naar jeugdtrainers;
- o Scout jeugdspelers binnen de vereniging en indien noodzakelijk voor de ontwikkeling van de jeugdspeler(s) een adviseert de Technische Commissie waar hij/zij het best kan worden ingedeeld;
- o Bezoekt regelmatig de trainingen en wedstrijden van de jeugdteams;
- o Heeft zitting in het jeugdbestuur voor **alleen** technische zaken en is daarnaast lid van de Technische Commissie;
- o Houdt contact met de regiocoach en scouts van de KNVB en de BVO's;
- o Woont de bijeenkomsten van jeugdtrainers bij;
- o Heeft regelmatig contact en overleg met trainers en Teammanagers van de seniorenteams, vooral voor A en B-spelers;

1.5 OVERLEG EN COMMUNICATIE

Overleg is binnen de vereniging een belangrijk onderdeel. Natuurlijk is er altijd informeel overleg tijdens trainingen, wedstrijden etc., wat de belangrijkste overlegvorm is. Veel problemen of vragen kunnen zo in een vroegtijdig stadium bekend en vaak ook opgelost worden. Toch is naast informeel overleg periodiek structureel overleg binnen de jeugdafdeling nodig. Dit onder meer om samen beslissingen te nemen en/of om iedereen op de hoogte te stellen. De overlegmomenten binnen de jeugdafdeling zien er als volgt uit:

- o eenmaal per 2 weken vergadering van het **jeugdbestuur**, dan wel meer indien de omstandigheden daartoe aanleiding geven;
- o drie tot vier keer per jaar is er overleg tussen jeugdbestuur en teammanagers en – begeleiders (de **teammanagersvergaderingen**);
- o minimaal twaalf maal per jaar zal er een gezamenlijk overleg zijn tussen **jeugdbestuur**, **Technische Commissie en hoofdbestuur**;
- o tenminste 2 keer per jaar vinden er in alle jeugdteams **ouderavonden** plaats (tenminste eenmaal voor de start van het seizoen en eenmaal aan het eind van het seizoen).

JEUGDBELEIDSPLAN R.K.S.V. VOGIDO 2016-2020

- o Gedurende het voetbalseizoen wordt onder meer via de website van R.K.S.V. Vogido en de nieuwsbrief binnen de jeugdteams actief gecommuniceerd over o.a. programma, trainingen en wedstrijden, ontwikkelingen, activiteiten etc. Vanaf het seizoen 2016-2017 wordt jaarlijks een communicatieplan opgesteld die bijdraagt aan het versterken van de communicatie en informatie binnen de jeugdafdeling.

1.6 BETROKKENHEID VAN OUDERS

De ouders van jeugdleden spelen een belangrijke rol bij het goed functioneren van de jeugdafdeling en teams. Immers, zij moeten hun kinderen stimuleren om te sporten i.c. te voetballen en bewaken mede de wijze waarop de vereniging hier invulling aan geeft. Het is dan ook een vanzelfsprekendheid dat het voetbalbeleid en afspraken met teams en spelers binnen de jeugdafdeling onder de aandacht van de ouders wordt gebracht en daar ook steun voor wordt gevraagd. Vanaf het seizoen 2016-2017 zal op initiatief van het jeugdbestuur gestart worden met ouderavonden per jeugdteam. Deze ouderavond heeft tot doel om ouders aan het begin, tijdens en na het seizoen te informeren over het jeugdbeleid, over het reilen en zeilen binnen de teams en over bepaalde ontwikkelingen of plannen binnen de jeugdafdeling.

Het is een mogelijkheid inzicht te verschaffen in de trainingen en wat er van spelers wordt verwacht qua instelling en welke gedragsregels er binnen de vereniging gelden. Gemotiveerd kan ook worden aangegeven hoe binnen de vereniging jeugdbeleid wordt gevoerd om doelstellingen te bereiken. Het geeft tevens de mogelijkheid aan ouders om teammanagers, jeugdtrainers en bestuur beter te leren kennen. Een belangrijk bijkomend aspect is om ouders van dichtbij kennis te laten maken met de vereniging, waardoor de betrokkenheid en binding met de vereniging kan worden vergroot.

Van de ouders/verzorgers van onze jeugdspelers wordt verwacht dat ze:

- o ervoor zorgen dat hun kind(eren) tijdig aanwezig zijn bij de trainingen, wedstrijden of andere activiteiten van de jeugdafdeling conform de gemaakte afspraken;
- o ervoor zorgen dat hun kind(eren) de juiste en geschikte kleding en schoeisel dragen;
- o aan de contributieverplichting voldoen, en dat bij beëindiging van het lidmaatschap van de vereniging tijdens het seizoen, de verplichting tot betaling van de contributie blijft bestaan.
- o op verzoek medewerking verlenen aan vervoer van de spelers naar uitwedstrijden, toernooien of andere activiteiten;
- o actief en serieus belangstelling tonen voor de bezigheden en verrichtingen van hun kinderen, o.a. via aanwezigheid en aanmoediging bij wedstrijden of beschikbaar stellen voor hulp bij bepaalde activiteiten;
- o hun kind(eren) stimuleren om aan activiteiten van de vereniging mee te doen, waarbij (de hulp van) ouders natuurlijk van harte welkom zijn!
- o hun kind(eren) te wijzen op de gedragscode die binnen de vereniging geldt en daaraan te houden;
- o hun kind(eren) tijdig af te melden voor trainingen en/of wedstrijden en/of andere activiteiten bij verhindering of ziekte;
- o bijzonderheden met betrekking tot hun kind(eren) zoals persoonlijke omstandigheden, ziekte, examens, op vakantie etc. door te geven aan de betreffende teammanager of begeleider.

JEUGDBELEIDSPPLAN R.K.S.V. VOGIDO 2016-2020

1.7 NORMEN EN WAARDEN

Vanaf het seizoen 2016-2017 geldt er voor iedereen die direct dan wel indirect betrokken is bij R.K.S.V. Vogido een gedragscode waarin de normen en waarden van de vereniging zijn vastgelegd. De concept tekst van deze gedragscode is te vinden op de website van R.K.S.V. Vogido onder het kopje „Reglement“. De gedragscode zal in de algemene ledenvergadering van 2016 worden vastgesteld.

1.8 NEVENACTIVITEITEN

Eén van de kernpunten uit de SWOT-analyse is het vergroten van de betrokkenheid en binding tussen spelers en ouders met de vereniging. Momenteel concentreert deze binding zich voornamelijk tot het pure voetbalaspect (trainingen en wedstrijden). Om de band met de vereniging te vergroten, wordt de komende jaren sterk ingezet op de organisatie van tal van activiteiten voor de jeugdafdeling buiten het voetbal om. Dit betekent dat het huidige aanbod van activiteiten zal worden uitgebreid waarbij meer zal worden aangesloten op de behoefte/vraag die er vanuit de jeugdafdeling is. Tevens zal een deel van deze activiteiten commercieel opgezet worden, om zodoende inkomsten voor de jeugdafdeling te kunnen genereren die gebruikt kunnen worden voor de aanschaf van materialen en de organisatie van activiteiten.

Het aanbod kan bestaan uit de volgende activiteiten, waarbij een aantal structureel jaarlijks georganiseerd worden en waarbij sommige activiteiten al jaarlijks gerealiseerd worden:

- o 4 tegen 4 toernooi (jaarlijks);
- o Penaltybokaal voor E-spelers (jaarlijks);
- o Voorwedstrijd 1^e elftal (jaarlijks);
- o Pupil van de week (bij thuiswedstrijden);
- o Kerstkaartenactie (jaarlijks);
- o Sinterklaasviering E, F en mini F spelers (jaarlijks);
- o Wandeltocht;
- o Spokentocht;
- o Vuurwerkbingo pupillen
- o Zaaltrainingen in de winter voor E en F (jaarlijks);
- o Scheidsrechter middag;
- o Familiedag;
- o Uitje voor ieder jeugdteam / 9 euro regeling (jaarlijks).

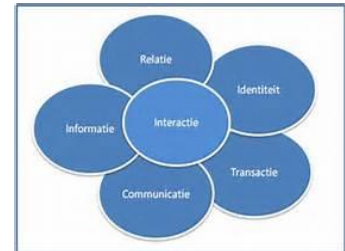
Bij de uitbreiding van het aanbod aan activiteiten wordt onder andere gedacht aan het organiseren van een kamp voor de jeugd of een panna-toernooi middag. Gelet op het belang van nevenactiviteiten voor de jeugdafdeling en om hier werk van te maken, is het de wens van het jeugdbestuur om vanaf het seizoen 2016-2017 binnen het jeugdbestuur de functie van coördinator activiteiten in het leven te

JEUGDBELEIDSPLAN R.K.S.V. VOGIDO 2016-2020

roepen. Deze persoon zal belast zijn met het vormgeven en uitvoeren van het activiteitenprogramma voor de jeugdafdeling van R.K.S.V. Vogido.

1.9 IEDER LID IS KONING

Onder deze titel willen wij benadrukken dat iedere speler bij ons welkom is en dat wij, binnen onze invloedssfeer, er alles aan doen om ervoor te zorgen dat ieder lid een fijne en prettige voetbalcarrière binnen R.K.S.V. Vogido kan doorlopen. Vooral van het jeugdbestuur, teammanagers en begeleiders wordt daarbij een actieve houding verwacht.



Bij aanmelding van een nieuwe spelers zal deze uitgenodigd worden voor een rondleiding op Vogido waar tevens een informatiefilm vertoont zal gaan worden over de historie en normen en waarden binnen de vereniging. Ook kan de nieuwe speler en één of beide ouders/verzorgers kennismaken met de betreffende jeugdcoördinator van het jeugdbestuur en (indien nodig) de technische jeugdcoördinator. Doel van het gesprek is om naast kennismaking een beter beeld te krijgen van de wensen en verwachtingen van de nieuwe speler, de voetbaltechnische achtergronden en/of zaken die bijzondere aandacht vragen. Tevens geeft dit de vereniging de gelegenheid om informatie te geven over de organisatie van de vereniging, de visie op jeugdvoetbal en allerlei praktische zaken. Er worden met de nieuwe speler afspraken over start van de trainingen, wedstrijden, programma. De teammanager is vervolgens aan zet om de nieuwe speler verder te begeleiden naar het team en spelers en hem/haar wegwijs te maken binnen de vereniging.

Iedere speler die voortijdig weggaat, is er één teveel. Er ligt daarom een belangrijke taak voor de speler zelf alsook de betreffende teammanager/begeleider om signalen van onvrede, problemen of knelpunten bij een speler vroegtijdig op te pakken en bespreekbaar te maken. Hiermee kan voorkomen worden dat een speler uiteindelijk besluit om weg te gaan. Dat laatste is nooit te voorkomen, maar we willen er wel van tevoren er alles aan gedaan hebben voor datgene wat binnen onze eigen invloed ligt. Besluit een speler om weg te gaan, dan wordt er een **exit gesprek** georganiseerd door de betreffende teammanagers, een afgevaardigde van het jeugdbestuur en (indien nodig) de technische jeugdcoördinator. In dit gesprek kan de speler de achtergronden en redenen van vertrek aangeven en geeft de vereniging de gelegenheid haar visie en inzet richting te speler te verduidelijken. Het exit gesprek geeft de vereniging een beeld waar eventuele knelpunten en/of tekorten zitten en, indien nodig, actie en aandacht nodig is. Bij vertrek zal het jeugdbestuur trachten de speler te blijven volgen in zijn voetbalcarrière, in het kader van een mogelijke terugkeer naar de vereniging op een later moment.

JEUGDBELEIDSPLAN R.K.S.V. VOGIDO 2016-2020

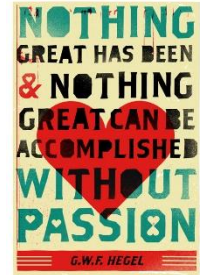
2 HET TECHNISCH BELEIDSPLAN

2.1 TECHNISCHE DOELSTELLINGEN

De technische doelstelling van VOGIDO kan kort worden samengevat als:

" Door passie en plezier komen tot resultaat"

De kerntaak van dit technisch beleidsplan omvat het vastleggen van voorwaarden om de leden van R.K.S.V. Vogido optimaal te kunnen laten voetballen. In alle geledingen binnen de vereniging dient daartoe een goed voetbalklimaat te heersen. Met dit onderdeel van het beleidsplan wordt het kader vastgelegd waarbinnen de voetbaltechnische zaken dienen plaats te vinden.



De Technische Commissie bewaakt het technisch beleid binnen Vogido en de uitvoering hiervan voor de prestatieteams en de technisch jeugdcoördinator bewaakt namens het jeugdbestuur de uitvoering van het technisch beleidsplan binnen de overige teams van de jeugdafdeling. Het hoofdbestuur van R.K.S.V. Vogido blijft eindverantwoordelijk; de Technische Commissie en het jeugdbestuur leggen over de uitvoering van dit plan verantwoording af aan het hoofdbestuur.

2.2 VISIE OP (JEUGD)VOETBAL

Voor Vogido is het de taak en zaak voorwaarden te realiseren waardoor de leden zich, zowel recreatief als prestatiegericht, optimaal kunnen ontwikkelen, met inachtneming dat:

- o er een goede voetbalopleiding en faciliteiten geboden worden;
- o er plezier beleefd wordt;
- o elke lid de begeleiding krijgt om de optimale individuele prestatie uit zijn eigen kwaliteiten te halen;
- o elk lid zich in clubverband, zowel fysiek als mentaal, verder kan ontwikkelen;
- o leden zich gewaardeerd en betrokken blijven voelen bij R.K.S.V. Vogido, zodat voetbal tot op latere leeftijd een plaats blijft houden als speler, coach, trainer (jeugd), scheidsrechter en/of bestuurslid;
- o de teammanagers en trainers zo goed mogelijk hun taken kunnen volbrengen;
- o er duidelijkheid en eenduidigheid is binnen de jeugdafdeling;
- o alle betrokkenen (spelers, teammanagers, trainers, en ouders/verzorgers) zich aan de afspraken houden;
- o er een prettig voetbalklimaat heerst;
- o leeftijdsspecifieke kenmerken van spelers onderkend worden;
- o er een herkenbare, aanvallende, attractieve speelstijl gehanteerd wordt binnen de gehele vereniging;
- o de seniorenafdeling kan profiteren van goed opgeleide spelers;
- o de kwaliteit van trainingen, begeleiding, scheidsrechters en organisatie te borgen door middel van opleidingen en persoonlijke begeleiding te bevorderen en stimuleren.
- o de continuïteit gewaarborgd wordt en zorg gedragen voor een goede overgang van jeugd naar senioren.

JEUGDBELEIDSPLAN R.K.S.V. VOGIDO 2016-2020

Als belangrijkste uitgangspunt voor de jeugd wil VOGIDO de jeugd een goed voetbal ontwikkelings-podium bieden. Om invulling te geven aan bovengenoemde punten dient voor wat betreft de benadering, onderscheid gemaakt te worden tussen prestatie- en recreatiegericht voetballen.

Het is uitermate belangrijk om de jeugd op een verantwoorde manier met veel plezier en beleving, gestructureerd te laten voetballen. Alle jeugdspelers zullen ieder op hun eigen niveau zoveel mogelijk aangeboden dienen te krijgen. Vooral op gebied van tactiek en inzicht, maar zeer zeker ook over mentaliteit, instelling, discipline en (natuurlijk!) normen en waarden.

Na de jeugdopleiding doorlopen te hebben dienen de spelers op diverse plaatsen in een willekeurig team op hun eigen niveau inzetbaar te zijn. Op deze manier kan een goede doorstroming naar de senioren plaatsvinden. Tijdens de opleiding zal het sociale aspect (het omgaan met elkaar, het samen iets bereiken en het als team presteren naar vermogen) steeds aandacht moeten krijgen. Waarden en normen zijn binnen R.K.S.V. Vogido een belangrijk aandachtspunt in het kader van onze jeugdopleiding.

Prestaties zullen ondergeschikt moeten zijn aan het opleiden. Winnen en eventueel kampioen worden is leuk, maar dit mag geen doel op zich zijn. Ook verliezen maakt onderdeel uit van de voetbalsport en dus van het opleiden. Dit laatste wil overigens niet zeggen dat binnen de jeugdopleiding van R.K.S.V. Vogido niet gestreefd wordt om een zo goed mogelijke prestatie neer te zetten. Door goed op te leiden, met plezier en beleving bezig zijn om de vaardigheden aan te leren, behoort het winnen natuurlijk tot de mogelijkheden.

Plezier aan het spelletje dient te allen tijde uitgangspunt te zijn. Zonder plezier houdt een speler het niet lang vol en een trainer evenmin. Wanneer je aanvallend speelt zal je een grotere kans hebben om te scoren en scoren brengt veel plezier. Dus is het van belang indien de mogelijkheden er zijn dit te propageren. Aanvallend voetbal is aantrekkelijk maar is onderhevig aan structuur. Dit zal door trainingen en wedstrijden te spelen op een plezierige manier dienen te gebeuren, waarbij het maken van zowel individuele- als teamafspraken onontbeerlijk zijn.

Trainers en teammanagers hebben hier een heel belangrijke taak in. Daarom is het ook zo belangrijk dat zij hierin op zowel organisatorisch gebied als technisch vlak goed begeleid en ondersteund worden.

Om dit alles mogelijk te maken is het noodzakelijk dat R.K.S.V. Vogido beschikt over:

JEUGDBELEIDSPAN R.K.S.V. VOGIDO 2016-2020

- o gemotiveerde (jeugd)leden
- o gemotiveerde trainers/teammanagers
- o een gemotiveerd kader
- o een representatieve accommodatie en gezellige kantine
- o goede trainingsvelden en wedstrijdelden
- o goede kleedkamers
- o goed en voldoende trainingsmateriaal
- o een overzichtelijke materiaalruimte
- o goede vergaderruimtes

2.3 VISIE OP TRAININGEN

2.3.1 ZEISTER VISIE

Tegenwoordig heeft de jeugd veel meer mogelijkheden voor vrijetijdsbesteding dan voorheen. Het voetballen op een trapveldje is daarbij niet meer zo vanzelfsprekend. Vaak heeft men nu slechts de beschikking over één of twee trainingen per week om alle facetten van het voetbalspel onder de knie te krijgen. Zo werd gekomen tot een herwaardering van het straatvoetbal. De waardevolle elementen van het straatvoetbal zijn omgewerkt tot een leerplan voor het jeugdvoetbal. Mede daardoor heeft de K.N.V.B. een plan ontwikkeld om voetbaltrainingen zo effectief mogelijk in te vullen: de "Zeister Visie". Deze visie gaat uit van een trainingsopzet waarin 'voetbal' centraal staat.

De belangrijkste uitgangspunten binnen de "Zeister Visie" zijn:

- o voetbaleigen bedoelingen;
- o doelpunten maken/voorkomen;
- o opbouwen tot/samenspel om;
- o doelgerichtheid;
- o snelle omschakeling balbezit/-verlies;
- o spelen om te winnen;
- o veel herhalingen;
- o veel beurten;
- o geen lange wachttijden;
- o goede planning en organisatie;
- o voldoende ballen/materiaal.

Daarbij zal rekening gehouden moeten worden met:

- o leeftijd;
- o vaardigheid;
- o beleving;
- o arbeid/rust verhoudingen invoeren;
- o juiste "coaching" (beïnvloeding);

JEUGDBELEIDSPPLAN R.K.S.V. VOGIDO 2016-2020

- o spelbedoelingen verduidelijken;
- o spelers beïnvloeden/laten leren door: ingrijpen/stopzetten, aanwijzingen geven, vragen stellen, oplossingen laten aandragen, voorbeeld geven, voordoen.

Een aantal kenmerkende uitgangspunten worden hier kort toegelicht:

2.3.1.1 VOETBALEIGEN BEDOELINGEN

Zorg dat een training of oefening zoveel mogelijk lijkt op het spelletje voetbal. Dus zoveel mogelijk met de bal werken en elementen van samenspelen, doelgerichtheid en doelpunten maken of voorkomen in de oefenstof verwerken.

2.3.1.2 VEEL HERHALINGEN

Doen, doen en nog eens doen. Oefening baart kunst is waar! Zorg er dus voor dat de spelers zoveel mogelijk balcontact hebben (iedere spelers een bal), geen lange wachttijden (geen rijen bij het afwerken!) en veel beurten geven zodat ze veel kunnen oefenen. Zorg hierbij voor een goede planning en organisatie, denk er dus van te voren over na. En niet elke training hoeft altijd weer anders te zijn.

2.3.1.3 REKENING HOUDEN MET DE GROEP

Wanneer een trainer training geeft moet hij weten wie hij voor zich heeft staan en daar zijn training/oefenstof op richten. Houd er rekening mee wat ze al wel of niet (hoeven te) kunnen en of ze wel openstaan voor bijvoorbeeld overspelen. Bijvoorbeeld F-spelertjes hebben vaak al zoveel moeite met de bal, dat overspelen te veel gevraagd is, ze zijn al blij als de bal geraakt wordt. Bij tweedejaars E-spelers bijvoorbeeld mag je meer van de spelers verwachten.

2.3.1.4 JUISTE COACHING

De trainer moet de spelers op de juiste manier bij het trainen betrekken. Niet alleen maar opdrachten laten uitvoeren: laat ze weten waarom, laat ze zelf mee ontdekken wat het voor nut heeft: stel vragen, laat ze zelf oplossingen bedenken.

Een andere belangrijke insteek van de Zeister visie is het verdelen van voetbaleigenschappen in 3 elementen. De elementen waaruit het spelen van het spel is opgebouwd, oftewel de middelen om de bedoeling van het spel (het winnen van de wedstrijd) na te kunnen streven, kunnen worden verwoord onder het TIC-principe. Deze elementen waaruit een spel is opgebouwd, zijn:

a) *Techniek:*

De vaardigheid die nodig is om het spel te kunnen spelen. Hoe klein de spelers ook zijn, hoe laag het niveau van spelen ook is, de spelers bezitten per definitie een bepaalde mate

van technische vaardigheid.

JEUGDBELEIDSPPLAN R.K.S.V. VOGIDO 2016-2020

b) Inzicht:

Het inzicht in het spel is nodig om te begrijpen welke acties ondernomen moeten worden, of juist niet, en is vooral afhankelijk van ervaring en spelintelligentie.

c) Communicatie:

Tijdens het spel wordt gecommuniceerd met alle weerstanden, die bij het spel betrokken zijn: Natuurlijk medespelers en tegenstanders (verbaal en non-verbaal), maar ook met de bal

(snelheid/gewicht/hard-zacht opgepompt etc.), terrein (vlak/hobbelig/nat/droog), publiek

(opjatten/aanmoedigen), scheidsrechter/grensrechters, de coach etc.

TIC omvat alle middelen om het spel te spelen en die het spel beïnvloeden. Een extra complicerende factor is bovendien de continue verandering, de beweging van alle spelingrediënten. Alles verandert bij voortduring, wat steeds opnieuw om nieuwe oriëntaties en beslissingen vraagt. Waarnemen is hierin het sleutelwoord. Dit zal in de volgende hoofdstukken dan ook steeds het uitgangspunt zijn. Zoals gezegd:

"Voetballen, je moet er een TIC voor hebben!"

Des te groter de TIC, des te groter het voetbalvermogen. Spelers, die beter willen worden, moeten hun voetbal-TIC dus zien te vergroten!

Bij pupillen zijn vooral de eerste twee elementen van belang, waarbij het inzicht pas vanaf

tweedejaars E vormen begint aan te nemen. Het grootste deel van de trainingen bij de pupillen zal dus gericht zijn op het verbeteren van de techniek.

De Technische Commissie, het jeugdbestuur en het bestuur van R.K.S.V. Vogido onderkennen het belang van de "Zeister Visie" en zijn dan ook van mening dat iedere training in principe aan deze uitgangspunten behoort te voldoen. Uitgaande van voetbaleigen bedoelingen wil dat overigens in onze beleving niet zeggen dat er geen oefeningen denkbaar zijn waarbij los staande technische vaardigheden (de pass, de dribbel, het schot etc.), looptraining, sprongtraining en dergelijke geoefend kunnen worden.

JEUGDBELEIDSPPLAN R.K.S.V. VOGIDO 2016-2020

2.3.2 ANDERE TRAININGSMETHODES

Naast de “Zeister Visie” zijn er nog vele andere trainingsmethoden. Deze zijn echter vaak gericht op één of enkele aspecten binnen het voetbal, terwijl de “Zeister Visie” een integrale methode is. De overige methoden zijn vaak specifiek op een bepaald onderdeel en kunnen dus de nodige aanvulling bieden op de “Zeister Visie”.

Op deze plaats worden enkele (bekende) methoden genoemd. Te beginnen met de techniekgoeroe bij uitstek *Wiel Coerver*, hij is van mening dat de collectiviteit van het voetbal geheel afhankelijk is van de individuele kwaliteiten van de spelers. Hij vindt dan ook dat er meer behoefte is aan technische scholing. Zijn ideeën zijn in twee boeken opgetekend en zijn erg leerzaam, zowel voor trainers (voorbereiding training) als voor spelers (individuele oefening). Ook heeft hij e.e.a. op dvd gezet om te laten zien hoe het geschrevene praktisch uitgevoerd dient te worden.

Ook bij deze stof niet te vergeten de techniek dvd's van *Jan Jansen*, techniek trainer van diverse BVO's, die zijn wortels ook bij *Wiel Coerver* heeft liggen en afgelopen decennia over alle continenten (jeugd)spelers heeft getraind volgens deze zienswijze:

voetbal; leerplan voor de ideale voetballer

scoren; opleiding voor attractief en productief voetbal

Ook in het jeugdvoetbal is het belangrijk dat keepers specifieke training krijgen. Keeperstraining houdt namelijk meer in dan het tegenhouden van de bal. *Johan Crujff* zet dit in het voorwoord van het Basisboek Keeperstraining van Frans Hoek uiteen. *Frans Hoek*, wellicht de meest bekende keeperstrainer ter wereld (o.a. bij Ajax, Barcelona en het Nederlands Elftal), geeft in zijn boek een brede uiteenzetting van trainingvormen voor keepers. '4 tegen 4' is een trainingvorm die bedoeld is om spelers meer te laten voetballen. De *KNVB*. staat deze vorm erg voor en heeft diverse informatieboeken op dat gebied uitgegeven.

De Technische Commissie, het jeugdbestuur en het bestuur van R.K.S.V. Vogido is van mening dat al deze methoden de nodige meerwaarde kunnen bieden en beveelt ze dan ook van harte aan. Het kan zowel de jeugdtrainers als jeugdteammanagers de nodige informatie verstrekken. Tevens zijn vele sites op internet te vinden waarmee men de kennis op voetbalgebied kan vergroten. Hierbij zijn m.n. “*trainerssite.nl*” en “*devoetbaltrainer.nl*” zeer informatief.

2.3.3 TRAININGSOPZET

Vorbereiding

Het is van groot belang dat een training gedegen wordt voorbereid. Een veelvuldig improviserende trainer zorgt voor 'stilstaande' momenten, waarbij de concentratie van de speler zal afnemen. Er dient rekening gehouden te worden met diverse zaken, zoals het aantal aanwezige spelers in verband met

JEUGDBELEIDSPPLAN R.K.S.V. VOGIDO 2016-2020

bepaalde oefenvormen (afmelden bij afwezigheid!), de trainingsruimte en de aanwezigheid van voldoende materiaal (doeltjes, ballen, hesjes en pionnen/dopjes). Het is aan te bevelen vóór de training de benodigde 'veldjes' voor de diverse oefenvormen uit te zetten.

Ook het voorzien in een bepaalde opbouw in trainingen voor aanvang van het seizoen wordt als positief ervaren. Jaar - en maandplanning kunnen een handvat bieden voor een goede

Trainingsopbouw.

Trainen op specifieke onderdelen van het voetbal (koppen, trappen, passeren, etc.) kan spelers verder ontwikkelen. Voordoen is daarbij erg belangrijk. Met 'circuit-trainingen' wordt in groepjes per onderdeel getraind. Per 'circuit' worden er specifieke aanwijzingen gegeven. Dit motiveert jeugdspelers vaak extra om op die specifieke onderdelen te blijven trainen.

Inhoud

Het belangrijkste aspect bij een training vormt wellicht de beleving ervan. Een training moet namelijk niet alleen leerzaam zijn, maar ook leuk. Voetballers moeten steeds met plezier naar het voetbalveld komen. Het speelse karakter bij de jongste jeugd moet geleidelijk overgaan in prestatiegericht werken bij de A-junioren.

De basis van iedere training dient gevormd te worden door de belangrijkste uitgangspunten binnen de "Zeister Visie". De hier genoemde vier elementen dienen telkens terug te komen.

1. Voetbaleigen bedoelingen:

- o zoveel mogelijk gebruik maken van de bal, ook tijdens de warming-up;
- o spelen om te winnen: (doel)punten maken en voorkomen;
- o werken in afgebakende ruimten (veld is namelijk ook afgebakend);
- o wedstrijdgerichte oefeningen.

2. Veel herhalingen:

- o terug laten komen van bepaalde oefenvormen;
- o veel beurten tijdens een oefenvorm;
- o oefenen, oefenen, oefenen! (oefening baart kunst).

3. Trainingen afstemmen op de groep:

- o rekening houden met leeftijd, capaciteiten, fysieke mogelijkheden, etc.;
- o rekening houden met kwaliteitsverschillen binnen de groep;
- o oefenvormen zo nodig aanpassen.

4. Juiste coaching:

- o motiveren;
- o spelers beïnvloeden (iets leren);
- o spel beïnvloeden (op bepaalde manier laten spelen);

JEUGDBELEIDSPPLAN R.K.S.V. VOGIDO 2016-2020

- o door aanwijzingen geven, ingrijpen (spel stilleggen), voorstellen, vragen stellen, etc.;
- o gebruiken van eenduidige coachtermen.

Naast deze uitgangspunten is er nog een belangrijk aspect dat in de training verwerkt dient te worden. Bij iedere voetbaltraining hoort namelijk als vanzelfsprekend weerstand.

Te denken valt aan weerstand door:

de bal	beheersing van de bal
de tegenspeler	aangaan van duels
de medespeler	samenspel
de spelregels	omgaan met de spelregels
ruimte	hoe minder ruimte, hoe moeilijker het spel
tijd	handelingssnelheid

Omdat er tijdens wedstrijden sprake is van deze 'voetbalweerstand', dienen deze ook tijdens trainingen terug te komen. Spelers moeten deze weerstanden namelijk leren kennen en er mee leren omgaan, zodat ook in wedstrijden (onder druk van de tegenstander) een goed resultaat neergezet kan worden.

2.3.4 TRAININGSVORMEN

Er zijn diverse oefenvormen mogelijk in een training. Deze zijn terug te brengen tot een drietal hoofdvormen, te weten:

- o basistechnieken: bij de jongste spelers dienen eerst de basistechnieken geoefend te worden, maar er moet zo snel mogelijk weerstand worden ingebouwd;
- o positiespelen: zo vroeg mogelijk beginnen met het gevoel voor samenspel. Eerst met een groot aantal, bijvoorbeeld 7:1; later verkleind tot 5:1, 3:1 en 5:2;
- o partijspelen: wedstrijden spelen in partijen ('om te winnen!'), waarin bepaalde opdrachten verwerkt kunnen worden (beperken balcontacten, vaste posities, verplicht duel aangaan, etc.).

Binnen deze drie hoofdvormen komen aspecten naar voren die verdeeld kunnen worden onder de kopjes "techniek", "tactiek" en "conditie"

Techniek	Tactiek	Conditie
Passen	Aanbieden	Sprintsnelheid
Dribbelen	Wegblijven	Sprintkracht

JEUGDBELEIDSPPLAN R.K.S.V. VOGIDO 2016-2020

Drijven	Samenspelen	Sprongkracht
Stoppen	Direct spelen	Coördinatie
Aan-/meenemen	Scoren	Wendbaarheid
Passeren	Dekken
Koppen	Storen
Sliding	Rust brengen
Tweebenigheid

Met deze aspecten zijn vele oefenvormen te maken. Het is daarbij van belang rekening te houden met de leeftijdscategorie waarvoor de oefening bedoeld is. Niet alle oefeningen zijn namelijk voor een ieder geschikt. In onderstaand wordt ook nog ingegaan op de bijzondere positie van de doelverdediger.

De doelverdediger:

Ook bij de keeperstraining dient sprake te zijn van een methodische opbouw in oefenstof, zowel in de training als bij de begeleiding. Hoe vaak zie je niet dat jeugdspelertjes (keepertjes) getraind worden als kleine volwassenen, waardoor hen een hoop tekort wordt gedaan en zelfs het plezier in de sport verloren kan gaan.

Het inschakelen van de keeper bij de groepstraining alleen is niet voldoende, de keepers zullen in een vroege fase al specifiek getraind moeten worden, vooral om de basistechnieken aan te leren.

Vangen, werpen, trappen, stompen, vallen, rollen en opstaan (en weer doorgaan). Oppakken van de bal, voetenwerk (van sliding tot uittrappen), uitgooien, springen in relatie tot vangen, pakken of stompen. Tot slot een aspect dat ook niet onbelangrijk is en dat is het mee laten voetballen van een keeper.

De tactische scholing volgt die van de leeftijd typische leermogelijkheden. Bij het werken aan de tactiek zijn onder andere de volgende onderdelen van belang:

- o opbouwend: uitwerpen, uittrappen, meegeven of even vasthouden en coachen van de achterhoede;
- o verdedigend: opstelling t.o.v. het doel, neerzetten achterhoede, uitkomen of staan blijven etc....;
- o inzicht hebben in het spel;
- o geconcentreerd mee blijven doen;
- o timing en juiste opstelling;
- o aandacht voor durf, zelfvertrouwen en brutaliteit.

Het streven is om minimaal 1 keer per week de keepers apart te trainen. De duur van de training en de opbouw moet uiteraard leeftijd passend zijn. Vorderingen, tekortkomingen, trainingswijze, oefenstof en dergelijke worden regelmatig met de betreffende trainer en/of leider van een team doorgenomen.

JEUGDBELEIDSPPLAN R.K.S.V. VOGIDO 2016-2020

2.4 VISIE OP WEDSTRIJDEN

Het uitgangspunt voor het spelen van wedstrijden:

- o verzorgt en opbouwend voetbal uitgaand van eigen kwaliteiten op basis van technische vaardigheden. E.e.a. conform de (voetbal)visie van R.K.S.V. Vogido;
- o het streven is dat een trainer van een team tevens de coaching van dat team tijdens de wedstrijden verzorgt.

2.4.1 ZEVENTALLEN BIJ DE F- EN E JEUGD

In de F- en E-jeugd wordt gespeeld op een half veld. Dit past beter bij de jeugd van deze leeftijd (5-10 jaar). Er wordt 7 tegen 7 gespeeld, waardoor de spelertjes vaak aan de bal komen en er veel scoringsmogelijkheden zijn, wat de beleving bevordert. Een wedstrijd bij de F-jeugd duurt twee keer 20 minuten en bij de E-jeugd twee keer 25 minuten.

Het opdragen van taken aan deze jeugdige voetballers moet heel voorzichtig gebeuren, laat ze vooral hun eigen mogelijkheden en onmogelijkheden ontdekken. Het plezier in het spel staat daarbij voorop. Pas wanneer opgemerkt wordt dat de spelertjes toe zijn aan meer in teamverband spelen (met de daarbij behorende afspraken), kan daar langzaam mee begonnen worden. Ingewikkelde tactische vondsten zijn niet gewenst, de ontwikkeling van de spelers en het plezier in het spel moeten voorop staan.

Een vaste speelwijze als rode draad door de Jeugdopleiding

Op deze plaats wordt de formatie van een zevental, zoals R.K.S.V. Vogido die voor ogen heeft, summier uiteengezet. Bijbehorende taken en functies worden puntsgewijs aangegeven. Het spelen met zeven spelers vormt hierbij het uitgangspunt (en is "advies" van de KNVB). Toch zijn er per team uitzonderingen te maken afhankelijk van aantal wissels en evt. weersomstandigheden,

waardoor er met acht of zelfs negen wordt gespeeld in overleg met de tegenstander. Zeker voor de jongere teams geldt dit. De intentie is echter om 7 tegen 7 te spelen.

Onze E- en F-pupillen spelen uitgaande van 7 spelers in de formatie 1-2-2-2 of 1-1-2-1-2, bij

8 spelers wordt dit de formatie 1:2:3:2. Waarbij de middenvelders de aanvalsspits ondersteunen. In deze organisatie worden automatisch over het gehele speelveld

driehoeken gevormd. Dit gaat in op het moment dat de spelers enig besef van de veldbezetting hebben. Het tijdstip kan per team variëren.

JEUGDBELEIDSPLAN R.K.S.V. VOGIDO 2016-2020

2.4.2 ELFTALLEN BIJ DE D -, C -, B - EN A - JEUGD

De oudere jeugd (>10 jaar) speelt in een elftal op een veld met 'normale' afmetingen. Er is een onderverdeling in D-jeugd (10-12 jaar), C-jeugd (12-14 jaar), B-jeugd (14-16 jaar) en A-jeugd (16-18 jaar). De wedstrijdduur is respectievelijk 2x30 minuten, 2x35 minuten, 2x40 minuten en 2x45 minuten.

Stap voor stap komt de overgang naar de senioren in zicht. In deze vier leeftijdscategorieën zijn grote verschillen te merken. Vooral de overgang van een 'klein' naar 'groot' veld is voor de meeste spelers een flinke stap. Het eerste seizoen in de D-jeugd is daarom voor velen een moeilijk jaar. Juist daarom is de begeleiding van eerstejaars D-jeugdspelers zo essentieel. Ze moeten heel goed onderwezen worden in het 'grote veldvoetbal': wat wordt er van mij verwacht en wat doen andere spelers. Goede en duidelijke afspraken zijn erg belangrijk. Deze afspraken (in trainingen en wedstrijdbesprekingen) moeten per categorie uitgebouwd worden, met als doel dat volwaardige voetballers doorstromen naar de senioren. Voetbal is een teamsport en het rendement van de teamprestatie zal het hoogst zijn wanneer elke speler zijn taken naar behoren invult. Deze taken moeten een speler wel aangeleerd worden. In het jeugdvoetbal gaat de ontwikkeling van spelers dan ook boven alles. De trainers en teammanagers hebben dus een ander doel (leren voetballen) dan de spelers (kampioen worden).

Een vaste speelwijze als rode draad door de Jeugdopleiding.

De wijze waarop een elftal speelt is over het algemeen terug te zien in de formatie van de spelers op het veld. De meest logische veldbezetting, zeker in het kader van het jeugdvoetballeerproces, is de keeper, drie verdedigers, drie middenvelders en drie aanvallers. Rest dan nog één speler.

Afhankelijk van het niveau en de bedoeling van de wedstrijd kan deze positie ingevuld worden:

- o achter de drie verdedigers;
- o voor de drie verdedigers;
- o wisselend voor en achter de drie verdedigers;
- o extra op het middenveld (ruitformatie);
- o extra aanvaller (schaduwspits).

Om de gekozen speelwijze uit te kunnen voeren, is het noodzakelijk om er in besprekingen, trainingen en voor- en nabesprekingen van wedstrijden de nodige aandacht aan te besteden. Steeds weer dient aan de orde te komen:

- o formatie, veldbezetting, veldverdeling;
- o speelwijze (hoe wordt er verdedigd, opgebouwd en aangevallen?);
- o taken en verantwoordelijkheden van de verschillende posities;
- o positie spel;
- o winnen van 1 tegen 1 duels;
- o rendement in de eindfase (scoringskansen);
- o benutten van kansen.

JEUGDBELEIDSPLAN R.K.S.V. VOGIDO 2016-2020

2.5 VISIE OP TRAINERS

2.5.1 HOOFDTRAINER EN ASSISTENT-TRAINERS SENIORENSELECTIE

De hoofdtrainer is eindverantwoordelijk voor de uitvoering van de activiteiten op voetbalgebied t.a.v. de seniorenselectie en wordt hierbij ondersteund door één of meer assistenten. De hoofdtrainer en assistent-trainer(s) van de seniorenselectie kunnen zich vinden in het technisch beleidsplan en zijn bereid en in staat dit uit te voeren.

VOGIDO acht het volgende wenselijk en passend.

De senioren Hoofdtrainers:

- o zijn gediplomeerd (conform eisen KNVB);;
- o tonen passie en plezier;
- o hebben een goede eigen vaardigheid en een duidelijke affiniteit met seniorenvoetbal;
- o "blijven bij" in het voetbalvakgebied via literatuur en thema/coachdagen;
- o zien toe op het handhaven van de door de club opgestelde gedragscode (normen en waarden);
- o vertegenwoordigen VOGIDO op een uitstekende wijze. Dragen in hoge mate bij aan discipline en sfeer en zorgen zodoende mede voor voldoende draagvlak binnen de vereniging en in het bijzonder de selectie;
- o geven er in de praktijk blijk van te beschikken over voldoende kwaliteiten om positieve resultaten te realiseren, zowel ten aanzien van de selectie/teams als ten aanzien van de ontwikkeling van individuele spelers;
- o verzorgen de trainingen op trainingsavonden en op zondagen "zonder voetbal";
- o coachen en begeleiden hun elftallen tijdens wedstrijden bij alle voorkomende wedstrijden en toernooien. Het winnen van wedstrijden is de centrale doelstelling;
- o zijn resultaatgericht voor team en spelers;
- o nemen verantwoordelijkheid binnen het team van trainers;
- o denken mee in de ontwikkelingsfase de komende 3 jaar;
- o committeren zich aan de afgesproken werkwijze en dragen daar ook aan bij;
- o verbeteren het Spelers Ontwikkeling Plan (S.O.P.) en houden dit bij;
- o leveren een bijdrage door het inbrengen en delen van trainingen die bijdragen tot het uniforme resultaat;
- o rapporteren en overleggen met de Technisch Coördinator;
- o nemen deel aan de periodieke bijeenkomsten die worden georganiseerd onder leiding van de Technisch Coördinator. Centraal staat de onderlinge samenwerking en vooral ook de ervaringen van de trainers in de afgelopen tijd om zodoende "van elkaar te leren".

2.5.2 HOOFDTRAINERS EN ASSISTENT-TRAINERS JEUGD

De jeugdtrainers hebben een specifieke rol bij de technische, tactische, conditionele en mentale scholing van jeugdspelers. Iedere speler moet, afzonderlijk van het team, zich optimaal kunnen ontplooiën om zo een kwalitatief hoger niveau te krijgen. Jeugdtrainers moeten ook een intensief bijdragen aan de zorg voor sportief gedrag, discipline, blessurepreventie, materiaalgebruik, wedstrijdvoorbereiding en uiteraard een goede algemene sfeer. De jeugdtrainer dient de spelers individueel en in teamverband kwalitatief beter te maken. Bezig zijn alleen is niet voldoende. Trainingen kunnen niet altijd "leuk" zijn, er wordt getraind om beter te worden.

De hoofdtrainers en assistent-trainers van de leeftijdsgroepen kunnen zich vinden in het technisch beleidsplan en zijn bereid en in staat dit uit te voeren.

JEUGDBELEIDSPLAN R.K.S.V. VOGIDO 2016-2020

VOGIDO acht het volgende wenselijk en passend.

De jeugdtrainers:

- o hebben ruime ervaring en hebben een goede eigen vaardigheid en hebben een duidelijke affiniteit met jeugdvoetbal. De hoofdtrainers zijn bij voorkeur gediplomeerd;
- o "blijven bij" in het voetbalvakgebied via literatuur en (jeugdvoetbal) thema/coachdagen;
- o zien toe op het handhaven van de door de club opgestelde gedragscode (normen en waarden);
- o vertegenwoordigen VOGIDO op een uitstekende wijze. Dragen in hoge mate bij aan discipline en sfeer en zorgen zodoende mede voor voldoende draagvlak binnen de vereniging en in het bijzonder de selectie;
- o geven er in de praktijk blijk van te beschikken over voldoende kwaliteiten om positieve resultaten te realiseren, zowel ten aanzien van de selectie/teams als ten aanzien van de ontwikkeling van individuele spelers;
- o zijn bereid, indien de omstandigheden hierom vragen, het clubbelang te plaatsen boven het belang van hun eigen selectie of team;
- o verzorgen de trainingen op trainingsavonden en op zaterdag "zonder voetbal".
- o werken met analyseprogramma's en het spelers ontwikkeling plan (S.O.P.);
- o werken zelf trainingen uit en hebben voldoende zelfdiscipline en verantwoordelijkheidsbesef om de trainingen steeds nauwgezet voor te bereiden. Dit mede in verband met duidelijkheid over doelstellingen en aandachtspunten van de oefeningen;
- o coachen en begeleiden hun elftallen/teams tijdens wedstrijden bij alle voorkomende wedstrijden en toernooien;
- o maken periodiek in onderling overleg beoordelingen op, waaruit onder meer de ontwikkeling van de spelers blijkt;
- o neemt deel aan periodieke bijeenkomsten die worden georganiseerd onder leiding van de Technisch Jeugdcoördinator. Centraal staat de onderlinge samenwerking en vooral ook de ervaringen van de trainers in de afgelopen tijd om zodoende "van elkaar te leren".

Van de hoofdtrainer van een jeugdselectie acht VOGIDO het volgende passend en wenselijk:

- o assisteert en instrueert de overige trainers in zijn selectie. Hij zorgt dat de uitvoering van de trainingsonderdelen, de aanwijzingen en aandachtspunten onderling zijn afgestemd;
- o adviseert desgewenst de trainers van het niet selectievoetbal uit de betreffende leeftijdsgroep, onder meer door het beschikbaar stellen van oefenstof;
- o ziet regelmatig wedstrijden van de andere teams van zijn groep om de vorderingen van spelers te beoordelen;
- o heeft regelmatig contact met de hoofdtrainers van andere selecties;
- o leveren een bijdrage door het inbrengen en delen van trainingen die bijdragen tot het uniforme resultaat;
- o rapporteert en overlegt met de Technisch Coördinator
- o neemt deel aan periodieke bijeenkomsten die worden georganiseerd onder leiding van de Technisch Coördinator. Centraal staat de onderlinge samenwerking en vooral ook de ervaringen van de trainers in de afgelopen tijd om zodoende "van elkaar te leren".

2.5.3 KEEPERSTRAINER

De Coördinator Keeperstraining geeft leiding aan de keeperstrainers waarbij er veel aandacht is voor de technische en tactische aspecten van het keepersvak. De keeper(tje)s van alle leeftijden zullen onder leiding van keeperstrainers minimaal één keer per week apart van de groepstraining training krijgen.

VOGIDO acht het volgende wenselijk en passend:

JEUGDBELEIDSPPLAN R.K.S.V. VOGIDO 2016-2020

De Keepertrainers:

- o hebben ruime ervaring en hebben een goede eigen vaardigheid en hebben een duidelijke affiniteit met het keepersvak.. De trainer is bij voorkeur gediplomeerd;
- o "blijven bij" in het voetbalvakgebied via literatuur en (keepersvak) thema/coachdagen.
- o zien toe op het handhaven van de door de club opgestelde gedragscode (normen en waarden).
- o vertegenwoordigen VOGIDO op een uitstekende wijze. Dragen in hoge mate bij aan discipline en sfeer en zorgen zodoende mede voor voldoende draagvlak binnen de vereniging en in het bijzonder de keepers.
- o geven er in de praktijk blijk van te beschikken over voldoende kwaliteiten om positieve resultaten te realiseren, zowel ten aanzien van het opleiden tot keeper als ten aanzien van de ontwikkeling van individuele keepers.
- o rapporteren en overleggen met de Coördinator Keeperstraining
- o nemen deel aan periodieke bijeenkomsten die worden georganiseerd onder leiding van de Coördinator Keeperstraining. Centraal staat de onderlinge samenwerking en vooral ook de ervaringen van de trainers in de afgelopen tijd om zodoende "van elkaar te leren".
- o werken met analyseprogramma's en het spelers ontwikkeling plan (S.O.P.)
- o werken zelf trainingen uit en hebben voldoende zelfdiscipline en verantwoordelijkheidsbesef om de trainingen steeds nauwgezet voor te bereiden. Dit mede in verband met duidelijkheid over doelstellingen en aandachtspunten van de oefeningen.
- o hebben regelmatig contact met de hoofdtrainers van het team waarin zijn pupil actief is.

2.5.4 TAKEN TRAINER TIJDENS TRAININGEN

- o Minimaal 15 minuten voor de training aanwezig zijn op het sportcomplex;
- o Met een zorgvuldige voorbereiding verzorgen van trainingen voor het team;
- o Begin en eindigt op de afgesproken tijden. Ouders weten dan hoe laat hun kind thuis kan zijn (of opgehaald kunnen worden) en dan kunnen anderen ook weer op de afgesproken tijd gebruik maken van het trainingsveld en de materialen;
- o Zorgen voor het materiaal, controleren op aantal, slijtage en gebruik vóór en na gebruik (overdragen aan een andere trainer of opruimen); zorg dat alle gebruikte ballen (+pionnen en goals) weer terug komen op zijn plaats;
- o Laat de jeugd zeker helpen bij het opruimen (hoort bij de 'opleiding');
- o Indien een of meer spelers de training verzieken door hun gedrag, aarzel dan niet om gepaste maatregelen te nemen. Neem in dat geval na de training altijd even contact op met de ouders;
- o Toezien dat er wordt gedoucht en de kleedkamer netjes wordt achtergelaten;
- o Bijhouden van trainingsopkomst;
- o Bijwonen van jeugdtrainers vergaderingen
- o Lid zijn van de vereniging (al dan niet als niet spelend lid > kosteloos!)
- o Assisteren bij de begeleiding van wedstrijden, toernooien etc....;
- o Toezien op het handhaven van de door de club opgestelde gedragscode (normen en waarden).

2.5.5 TAKEN TRAINER ALS COACH TIJDENS WEDSTRIJDEN

Als trainer is het uitermate belangrijk om steeds **voorbeeldgedrag** te tonen ten opzichte van de spelers. Omwille van de duidelijkheid is het gewenst dat tijdens de wedstrijd één persoon als coach optreedt. Wel kan er voor de andere kant van het veld een medecoach worden ingeschakeld. Coaching is het beïnvloeden van spelers om te komen tot een hogere prestatie. Een jeugdcoach is anders bezig dan de coach van het eerste seniorenelftal. De uitgangspunten van coaching blijven uiteraard wel gelijk.

JEUGDBELEIDSPLAN R.K.S.V. VOGIDO 2016-2020

1) Planmatig handelen:

De coach heeft een duidelijke visie op jeugdvoetbal. Hij of zij weet de rode draad uit het jeugdbeleidsplan om te zetten in de praktijk. Weet dat het resultaat ondergeschikt kan worden gemaakt aan de opleiding/ontwikkeling. Het resultaat moet ondergeschikt zijn aan het ontwikkelen en het plezier hebben in het voetbalspel.

2) Een coach is duidelijk:

Om een team te kweken zijn duidelijke afspraken t.a.v. de spelstijl van onschatbare waarde. De coach weet duidelijk en helder te formuleren en is in staat om in 'kindertaal' zijn boodschap over te brengen.

3) Een coach is een leider:

Een coach maakt duidelijke afspraken met zijn team en is consequent in de handhaving daarvan.

4) Een coach is enthousiast en positief:

De coach moet in staat zijn om spelers enthousiast te maken en te houden. Weet op gezette momenten complimenten uit te delen en ziet naast de fouten ook de goede zaken. Benadert fouten van de spelers positief en gebruikt deze om zijn doelen te bereiken. Dus te allen tijde positief kritisch.

5) Een coach kan analyseren: Hij heeft een heldere blik op:

- o zijn ploeg;
- o de tegenstander;
- o kwaliteiten van spelers;
- o ontwikkelingen in het jeugdvoetbal.

6) De coach als ondersteuner:

De coach heeft een lage drempel voor spelers met problemen. Ook zaken die niet direct met voetbal te maken hebben, zijn van belang voor de coach. De school- en thuissituatie van het individu is van invloed op de prestaties op het veld.

7) De coach heeft een duidelijke voetbaltaak. Hieronder wordt onder andere verstaan:

- o opstelling bekend maken en zo nodig toelichten;
- o speelwijze aangeven voor het team, elke linie en speler. Gebruikmaking van een instructiebord is hierin wenselijk;
- o warming-up begeleiden;
- o tijdens de wedstrijd rustig blijven, goed kijken (analyseren) en aanwijzingen geven;
- o in de rust indien nodig wisselen en aanwijzingen geven voor de tweede helft (eerst positieve opmerkingen, dan eventuele fouten aangeven en vervolgens positief afsluiten);
- o na de wedstrijd wederom rustig blijven en in principe andermaal handelen als tijdens de rust.

JEUGDBELEIDSPLAN R.K.S.V. VOGIDO 2016-2020

Het coachen van een jeugdteam is erg belangrijk om het leerproces en het speelplezier te vergroten, als coach of teammanager moet je dat altijd in de gaten houden. Als coach of teammanager dien je altijd positief aanwezig te zijn! Schelden en vloeken hoort hier dus absoluut niet bij.

2.6 SAMENSTELLEN EN SELECTEREN

2.6.1 DOEL VAN SELECTEREN

Met het selecteren van spelers wordt beoogd om iedere speler de mogelijkheid te bieden om op zijn/haar spelniveau succes te zijn en zich verder te ontwikkelen als voetbal(ster)ler. Van belang is dat talentvolle spelers zo snel mogelijk instromen in het selectievoetbal, o.a. door de interne beoordeling van de trainingsstaf en TC leden..

2.6.2 UITGANGSPUNTEN SELECTEREN

- o Het spelen en voetballen op je eigen spelniveau is leuker en leerzamer, dan wekelijks onder of boven je niveau te moeten spelen en komt de ontwikkeling van de speler het beste tot zijn recht;
- o Er zal rekening worden gehouden met lichamelijke, voetbaltechnische kwaliteiten en persoonlijke eigenschappen van een jeugdspeler, ook zal er rekening gehouden moeten worden met de privé omstandigheden van de speler zoals werk, school, enzovoort;
- o Eenmaal gekozen in een bepaalde selectie geeft geen garantie voor het hele seizoen.
- o Tijdens het seizoen kunnen na evaluatie nog verschuivingen in de samenstellingen plaatsvinden. De spelers c.q. ouders/verzorgers moeten hiervan wel op de hoogte zijn gebracht;
- o Het selecteren gebeurt op advies van de trainers, technisch coördinatoren en de technisch jeugdcoördinator. Bij de recreatieve teams zal dit natuurlijk in overleg gaan met de betrokken teammanagers die gezamenlijk met de trainers het Speler Ontwikkeling Plan (SOP) invullen waaruit kan worden opgemaakt hoe een speler zich ontwikkeld, zich opstelt en welke "kwaliteiten" hij heeft. De Technische Commissie neemt de uiteindelijke beslissing.

2.6.3 SELECTIE CRITERIA

Met het selecteren van spelers wordt beoogd om iedere speler de mogelijkheid te bieden om op zijn/haar spelniveau succes te hebben en zich verder te ontwikkelen als voetballer. Het selecteren van spelers binnen de jeugdafdeling (A t/m F) vindt in principe plaats op leeftijd en verder op basis van de volgende "hoofdkwaliteiten":

- o techniek;
- o mentaliteit / instelling / motivatie;
- o inzicht / tactiek;
- o gedrag;
- o fysieke aspecten.

Ook kan de beschikbaarheid van de speler voor trainingen en wedstrijden een rol spelen.

JEUGDBELEIDSPPLAN R.K.S.V. VOGIDO 2016-2020

2.6.4 INTERNE BEOORDELING

Wekelijks rapporteert het team van trainers de wedstrijden van selectieteams van VOGIDO. Het doel van de rapporten is het in beeld brengen en bij houden van de voetbalkwaliteiten en ontwikkelingen.

Uitgangspunten zijn van de interne rapporten::

- Moment opname van het tem
- hoe is de ontwikkeling van de jongens/meisjes
- traint iedereen bij de juiste trainingsgroep en niveau
- is de teamindeling (nog steeds) goed
- zijn er redenen om de samenstelling van de teams tussentijds te veranderen
- het de noodzakelijke informatie geeft om aan het begin van het nieuwe seizoen de ontwikkeling per speler te analyseren en het ontwikkelingsplan verder te gaan invullen.

Vanuit de interne beoordeling wordt informatie verstrekt aan de selectietrainer per leeftijdsgroep en de trainerscoördinator.

Ook de trainers en leiders van de niet-selectieteams wordt gevraagd wekelijks de beoordelingsformulieren in te vullen, die als input gelden voor de selectietrainers. Het team van selectietrainers en technisch coördinatoren en TC zijn eindverantwoordelijk voor de samenstelling van de selecties voor het nieuwe seizoen.

Hiervoor zullen zij – vooral in de laatste periode van het lopende seizoen – activiteiten organiseren waarvoor zij spelers zullen uitnodigen.

Het jeugdbestuur in de persoon van de technisch jeugdcoördinator kan spelers vervroegd in een hogere leeftijdscategorie indelen indien het aantal spelers daartoe aanleiding geeft, of spelers dispensatie verlenen (via de KNVB, maximaal drie spelers per leeftijdscategorie) om uit te kunnen komen in de naast gelegen lagere leeftijdscategorie. Bij het indelen in een hogere leeftijdscategorie zijn de hierboven genoemde "hoofdkwaliteiten" de belangrijkste criteria op grond waarvan de indeling dan plaatsvindt. Verder dienen de volgende gedragsregels t.a.v. wedstrijden/trainingen in acht genomen te worden.

- o spelers zijn op afgesproken tijd aanwezig en kleden zich gelijktijdig vóór de wedstrijd om;
- o spelers verlaten de kleedruimte gelijktijdig voor de warming-up;
- o de warming-up gebeurt gezamenlijk o.l.v. de aanvoerder vanaf de D-jeugd;
- o wedstrijdkleding en schoeisel dienen er verzorgd uit te zien;
- o na wedstrijden en training is douchen verplicht;
- o de kleedruimte dient schoon te worden achtergelaten;
- o het zonder afmelden wegblijven voor een wedstrijd heeft consequenties voor de volgende wedstrijd;
- o verhinderingen voor trainingen en wedstrijden worden vroegtijdig gemeld.

JEUGDBELEIDSPPLAN R.K.S.V. VOGIDO 2016-2020

Samenstelling teams

Aan het einde van het seizoen (in mei) wordt door de Technische Commissie en de technisch coördinatoren, in overleg met het Jeugdbestuur, de teammanagers en trainers een conceptindeling gemaakt van de jeugdteams voor het nieuwe seizoen. Dit op voorstel van de Technische Commissie. Lopende het seizoen wordt er stilgestaan bij mogelijke indelingen. Belangrijk instrument bij de conceptindeling is het beoordelingsformulier, dat twee maal per jaar (tijdens de winterstop en aan het eind van het seizoen) door de teammanagers en trainers van elk team dient te worden ingevuld. Deze beoordeling is mede voor de technisch coördinatoren een maatstaf om te kunnen bepalen op welk niveau een bepaalde speler zich, in de betreffende fase, bevindt en welke ontwikkeling hij of zij heeft doorgemaakt. Tevens wordt gebruik gemaakt van de indrukken die de technisch coördinatoren in de loop van het seizoen hebben opgedaan van de verschillende spelers. Daarnaast vinden, indien nodig, aan het eind van het seizoen indelingswedstrijden plaats.

Met het beoordelingsformulier wordt aan het einde van het seizoen tevens aangegeven of een speler al dan niet doorgaat. Indien een speler van plan is te stoppen, zal afhankelijk van de

situatie en de reden van stoppen nader overleg tussen de speler en ouders / verzorgers en de algemeen jeugdcoördinator van de betreffende leeftijdscategorie plaatsvinden. Overigens

gaan we er als club vanuit dat men, aangezien het een teamsport is, slechts stopt aan het einde van een seizoen (uitzonderingen in overmacht situaties) omdat een team anders in personele problemen kan komen. Na overleg binnen de jeugdbestuur wordt de indeling zo nodig aangepast en bekend gemaakt aan de spelers en ouders/verzorgers mondeling of schriftelijk. De definitieve

indeling wordt uiteindelijk bepaald door het jeugdbestuur.

2.6.5 DOORSCHUIVEN NAAR HOGERE TEAMS

Na de winterstop zullen spelers die het volgend seizoen naar een hogere leeftijdscategorie overgaan de mogelijkheid krijgen om al eens in deze teams mee te trainen. De begeleiding hiervan is in handen van de technisch coördinator, in samenwerking met betrokken teammanagers en trainers.

Het vervroegd overgaan naar een hogere leeftijdscategorie wordt slechts toegestaan indien dit in het belang van de speler is. De beslissing of een speler wel of niet in aanmerking komt om vervroegd over te gaan wordt genomen door de technisch coördinator (in overleg met betrokken trainer/leider, speler en eventueel ouders). Indien blijkt dat een speler het niveau niet aankan, moet er altijd de mogelijkheid zijn om terug te gaan naar zijn oorspronkelijke selectie.

Spelers dienen zich, op verzoek van de technisch coördinator, verplicht beschikbaar te stellen aan een lager elftal binnen de regels van de KNVB. Indien een vervroegd doorgeschoven selectiespeler bij nader inzien niet mee kan in de selectie zal deze naar een hoogste selectie van een lagere leeftijdsgroep terug geplaatst worden. Een en ander in overleg met de betreffende speler en/of ouders.

JEUGDBELEIDSPLAN R.K.S.V. VOGIDO 2016-2020

2.6.6 MEESPELEN MET HOGERE TEAMS / LEEFTIJDSCATEGORIE

Indien noodzakelijk kan een team een beroep doen op spelers van een lager team binnen

de eigen leeftijdscategorie en/of van een lagere leeftijdscategorie. Indien een beroep gedaan wordt op spelers uit een lagere leeftijdscategorie, dan dient dit in goed overleg te gaan met

de betrokken jeugdtrainers/teammanagers en speler. De uiteindelijke beslissing ligt bij de technisch jeugdcoördinator. In principe worden er geen spelers "vast" doorgeschoven. Dit gebeurt alleen wanneer een speler dermate ver ontwikkeld is en de kwaliteiten heeft om in het selectieteam van de hogere leeftijdscategorie te spelen. Het belang van de betreffende speler moet altijd voorop staan!

2.6.7 OVERGANG NAAR DE SENIOREN

Ten aanzien van de overgang naar de senioren neemt de technische coördinator in samenwerking met de betrokken jeugdteammanagers en trainers het initiatief en neemt heeft jeugdbestuur, op voordracht van de Technische Commissie, uiteindelijk de beslissing. Een doelstelling van dit technisch beleidsplan is het waarborgen van de continuïteit en het zorg dragen voor een goede overgang van jeugd naar senioren. Ook hierbij wordt onderscheid gemaakt tussen de prestatie en recreatief gerichte speler.

Prestatie gerichte speler:

Het is van groot belang de prestatief ingestelde speler met de nodige talenten tijdig te laten "proeven" aan het voetballen bij de senioren. R.K.S.V. Vogido streeft ernaar dat iedere jeugdspeler naar een selectie gaat, mits potentie en hij/zij dit zelf wil. Bij de selectie krijgen ze meer begeleiding en meer training dan in de overige teams. De technische jeugdcoördinator en A-trainer bepalen in gezamenlijk overleg met de seniorencoördinatoren in welk seniorenteam de jeugdspeler terecht komt. In het overleg tussen de trainers van de selectie en de jeugdcoördinator wordt bepaald op welke wijze jeugdspelers kunnen proeven aan voetballen en trainen de selectieteams.

Recreatief gerichte speler:

Het beleid van R.K.S.V. Vogido is erop gericht om jeugdspelers die overgaan van de A naar de recreatieve senioren, zoveel mogelijk als groep te beschouwen en te behandelen. Zeker als een grotere groep (recreatieve) spelers overgaat, wordt ernaar gestreefd deze groep als een nieuw elftal aan te merken en in te delen. Zij blijven immers de basis van de vereniging vormen. Is het niet mogelijk om een nieuw seniorenelftal te vormen, dan wordt geprobeerd de spelers zoveel mogelijk bij elkaar te houden en onder te brengen in bestaande elftallen.

JEUGDBELEIDSPLAN R.K.S.V. VOGIDO 2016-2020

2.7 TECHNISCH KADER

Grote aandacht wordt besteed aan het werven en het opleiden van technisch kader (trainers en teammanagers). Twee aspecten spelen hierbij een grote rol: de leeftijdsgroepen en de specifieke kenmerken van die groepen en het prestatieve of recreatieve karakter van de teams. In zijn algemeenheid geldt dat van elk kaderlid wordt verwacht dat zij zich zodanig gedragen c.q. (positief) coachen/begeleiden, opdat wordt bijgedragen aan zowel een prestatiegericht als veilig sportklimaat binnen VOGIDO.

Uitgaande van die leeftijdskenmerken zal de juiste trainer bij de juiste groep worden aangesteld. Het is een wereld van verschil, ook op prestatief nivo, kinderen van 7 jaar of (bijna) volwassenen van 18 jaar of ouder te trainen en te begeleiden. Bij de niet prestatieve teams zal het verwachtingspatroon van zowel de trainer en de spelers goed op elkaar moeten worden afgestemd.

Bij het vrijwillig kader geldt dat vrijwilligheid geen vrijblijvendheid mag betekenen. Het vrijwillig kader wordt indien nodig en/of gewenst ondersteund door het betaalde kader. Uiterlijk in het eerste kwartaal van het jaar wordt het betaalde kader voor het komende seizoen vastgelegd, zodat er een ruime periode is voor de noodzakelijke voorbereidingen (waaronder de samenstelling van de selecties). Met het betaalde kader worden contractueel duidelijke afspraken gemaakt en gedurende het seizoen geëvalueerd.

VOGIDO zal onder bepaalde voorwaarden, gelegenheid gaan geven tot het volgen van (interne en externe) opleidingen door leden die zich (verder) willen bekwamen tot trainer of begeleider of een ander functie binnen VOGIDO.

Organisatorisch zal er een bottom-up / Top down lijn met verantwoordelijkheden worden opgetuigd de komende jaren.

o Bestuurslid voetbalzaken	Bestuurslid
o Technisch Coördinator selectietrainers en selectieteams	TC lid
o Technisch Coördinator overige senioren teams	TC lid
o Technisch Jeugdcoördinator (niet selectie)	TC lid + jeugdbestuur
o Technisch Coördinator damesvoetbal	TC lid + jeugdbestuur

2.7.1 HET BESTUURSLID VOETBALZAKEN

Het bestuurslid voetbalzaken is vanuit het bestuur primair verantwoordelijk voor de beleidsbepaling op voetbalgebied. Hij overlegt hierover regelmatig met de coördinatoren.. Hij bewaakt tevens de uitvoering van het technisch beleidsplan en communiceert hierover binnen het bestuur. Tevens bespreekt hij binnen het bestuur de randvoorwaarden c.q. de organisatie rondom het voetbal, die dienen te worden ingevuld.

2.7.2 TECHNISCH COÖRDINATOR SELECTIETRINERS EN SELECTIETEAMS

De Technisch Coördinator selectietrainers en selectieteams is eindverantwoordelijk voor de kwaliteit van het selectievoetbal en het technische kader (de trainers) van de selectieteams en overlegt met de andere commissies die betrokken zijn bij het selectiebeleid.. Hij geeft leiding aan de uitvoering van het technisch beleidsplan in de praktijk. Daarnaast bewaakt hij de samenhang op technisch gebied binnen en tussen de jeugdselecties door zorg te dragen voor een goede uitvoering van het technisch beleidsplan binnen het selectievoetbal. De coördinator is onder meer verantwoordelijk voor het adviseren met betrekking tot de invulling van het betaalde technische kader. Hij voert tevens evaluatiegesprekken met de trainers. Voorts overlegt hij regelmatig over de ontwikkelingen met het bestuur en in het bijzonder het bestuurslid voetbalzaken.

JEUGDBELEIDSPLAN R.K.S.V. VOGIDO 2016-2020

2.7.3 TECHNISCH COÖRDINATOR OVERIGE SENIOREN TEAMS

De Technisch Coördinator overige senioren teams is eindverantwoordelijk voor de niet jeugd selectie teams. Hij stuurt samen met de coördinatoren van de leeftijd groepen de uitvoering van het technisch beleid uit. Wanneer een selectie trainer een speler uit een lager team wenst, dan vindt dit altijd in overleg met de coördinator plaats. De coördinator regelt dan vervanging voor het lagere team. Ook is hij in samenwerking met de coördinator jeugdvoetbal (recreatie) verantwoordelijk voor de teamindelingen van de niet-selectie teams.

2.7.4 TECHNISCH JEUGDCOÖRDINATOR (NIET SELECTIE)

De Technisch Jeugdcoördinator jeugdvoetbal (niet selectie) is eindverantwoordelijk voor de niet jeugd selectie teams. Hij voert samen met de coördinatoren van de leeftijdsgroepen de uitvoering van het technisch beleid uit. Wanneer een selectie trainer een speler uit een lager team wenst, dan vindt dit altijd in overleg met de coördinator plaats. De coördinator regelt dan vervanging voor het lagere team. De coördinator jeugdvoetbal (niet selectie) en de coördinatoren zijn verantwoordelijk voor de teamindelingen van de niet-selectie teams,

2.7.5 TECHNISCH COÖRDINATOR DAMESVOETBAL

Technisch Coördinator damesvoetbal is verantwoordelijk voor de dames- en meisjesteams, inclusief de indeling van de teams en de volledige begeleiding.

2.8 GEDRAGSREGELS EN VERDERE AFSPRAKEN

- o de voetbalschoenen worden in de kleedkamer (en niet alvast thuis) aangetrokken. Dit geldt vanaf F jeugd;
- o waardevolle spullen laat men thuis;
- o tijdens de wedstrijd dienen alle spelers correct gekleed te gaan. Dit betekent in de juiste R.K.S.V. Vogido kleding. R.K.S.V. Vogido shirt, witte broek en blauw zwarte voetbalkousen;
- o shirt in de broek en kousen omhoog;
- o tevens is het gebruik van scheenbeschermers verplicht;
- o kleding, eigendom van de vereniging, mag niet privé worden gedragen;
- o trainers en teammanagers dienen hierop kritisch toe te zien;
- o in bruikleen zijnde spullen dienen aan het einde van het seizoen (gewassen) ingeleverd te worden bij trainers/teammanagers.

2.9 MEDISCHE BEGELEIDING

De jeugdtrainers en teammanagers hebben ook de (preventieve) taak om de medische situatie van de spelers in de gaten te houden. Wanneer er een afwijking in een (gezonde) medische situatie wordt geconstateerd dienen de ouders van de betreffende spelers te worden geïnformeerd en het advies te worden gegeven om een huisarts te raadplegen.

Er wordt naar gestreefd om aan het begin van ieder seizoen met de "medische staf" een instructieavond te organiseren voor de trainers en teammanagers van de jeugd. Tijdens deze avond wordt algemene instructie gegeven over eerste hulp bij sportongevallen (EHBSO).

JEUGDBELEIDSPLAN R.K.S.V. VOGIDO 2016-2020

Warming-up - voor training en/of wedstrijd, bij de jeugd zoveel mogelijk met de bal. Cooling-down - na training en/of wedstrijd indien er op korte termijn weer een serieuze krachtsinspanning wordt verlangd.

2.10 BELANGRIJKE RANDVOORWAARDEN

Om een optimale uitvoering te kunnen bewerkstelligen zal aan een aantal praktische voorwaarden moeten worden voldaan, te weten:

- o het hoofdbestuur, het jeugdbestuur, de technische commissie, jeugdtrainers en teammanagers zitten op basis van het beleidsplan ook feitelijk op één lijn;
- o er wordt per leeftijdsgroep een technisch jeugdcoördinator aangetrokken zoals omschreven in het plan;
- o de elftallen worden voorzien van representatieve sportkleding;
- o bezoek medische verzorging, indien noodzakelijk, vanaf de hogere jeugdteams goede jeugdtoernooien met aansprekende voetbalclubs;
- o opleidingsmogelijkheden voor trainers en teammanagers;
- o beschikbaar stellen van adequaat trainersmateriaal (ballen, doeltjes, hesjes etc.) per leeftijdscategorie;
- o tijdens de winterperiode beschikbaar stellen van zaalruimte voor de F- en E jeugd trainingsvelden dienen in goede constante conditie te verkeren;
- o voldoende trainingsruimte dient aanwezig te zijn (velden);
- o goede verlichting op trainingsvelden;
- o schone opgeruimde kleedruimten met goede warmwatervoorziening;
- o de voetbalopleiding moet onafhankelijk zijn van een bepaalde jeugdcoördinator, hoofd- of jeugdtrainer;
- o de technische jeugdcoördinator draagt zorg voor de kwaliteit van de jeugdtrainers en de algemeen jeugdcoördinator draagt zorg voor de kwaliteit van teammanagers van de elftallen;
- o er zal voortdurend controle moeten worden uitgeoefend op de goede uitvoering van het plan, zowel op het technische- als op het organisatorische vlak;
- o **last but not least!** Het bestuur zal moeten zorgen voor continuïteit door in een vroeg stadium beslissingen te nemen die een goede voortzetting van het beleid waarborgen.

Indien aan deze randvoorwaarden wordt voldaan kan op een optimale wijze aan de uitvoering van dit technisch deel van het beleidsplan worden gewerkt.

2.11 TOT SLOT

Het huidige technische beleid heeft geen brede invulling binnen de vereniging, Te weinig mensen moeten "teveel" doen en komen dus niet aan de kerntaken toe. Om tot het begeleiden en uitvoer brengen voor de wensen en de passendheid van VOGIDO dient er een bredere invulling te komen

Daarnaast zal er aan de mensen die de klus gaan klaren taken moeten worden toegewezen die conform het beleid en eerder aangegeven trajecten dienen te beoordelen als de lopende processen nog voldoen aan het technisch beleid.

JEUGDBELEIDSPLAN R.K.S.V. VOGIDO 2016-2020

Voor het optimaal bewaken van het beleidsplan en het technisch beleid dienen er een aantal kernfuncties ingevuld te worden:

Jeugdbestuur 2016-2017

Voorzitter	JB lid	Rob Luiten
Secretaris	JB lid	Vacant
Penningmeester	JB lid	Michiel Dijs
Wedstrijdsecretaris ABC	JB lid	Vacant
Wedstrijdsecretaris DE	JB lid	Vacant
Wedstrijdsecretaris F	JB lid	Angelo Baleno
Wedstrijdsecretaris Vrouwen	JB lid	Vacant
Algemeen Coördinator ABC	JB lid	Rob Luiten
Algemeen Coördinator DEF	JB lid	Vacant
Coördinator activiteiten Jeugd	JB-AC lid	Rick Busch
Technisch Jeugdcoördinator	JB-TC lid	Vacant
Technisch Coördinator vrouwen	JB-TC lid	Erik Heijdeman

JEUGDBELEIDSPLAN R.K.S.V. VOGIDO 2016-2020

Technische Commissie 2016-2017

- | | |
|---|-------------|
| o Bestuurslid voetbalzaken | Bestuurslid |
| o Technisch Coördinator selectietrainers en selectieteams | TC lid |
| o Technisch Coördinator overige senioren teams | TC lid |
| o Technisch Jeugdcoördinator (niet selectie) | TC-JB lid |
| o Technisch Coördinator vrouwen | TC-JB lid |
| o 2 ondersteunde mensen in het veld | TC lid |
| o | |

Om de weg naar succes in 2017 voor het verbeteren van een blijvende kwaliteitsverbetering te komen hangt ook af van o.a. het volgende:

- o Het bestuur zal moeten zorgen voor continuïteit door in een vroeg stadium beslissingen te nemen die een goede voortzetting en start van het beleid waarborgen.
- o Het technisch beleid moet onafhankelijk zijn van een bepaalde coördinator, hoofd- of jeugdtrainer of andere personen uit het kader.
- o Er zal voortdurend controle moeten worden uitgeoefend op de goede uitvoering van het plan, zowel op technisch- als op organisatorisch vlak.
- o Invoeren van maandelijks overleg tussen Technische Commissie en Bestuurslid voetbalzaken
- o Schriftelijke uiteenzetting van taken pr functie.

De organisatie om het voetbal heen moet van een blijvend voldoende niveau zijn. Dit betreft o.a. de verzorging, voldoende kader, materiaal, veldbeheer, de organisatie van activiteiten en het faciliteren hiervan (bv. Wedstrijdsecretariaat voor competitie- en oefenwedstrijden).

JEUGDBELEIDSPPLAN R.K.S.V. VOGIDO 2016-2020

BIJLAGE EVALUATIEFORMULIER VOOR JEUGDTRAINERS

Kenmerken speler (alleen voor trainer)

Naam : Geboortedatum :
Team :

Positie :
Inzetbare posities :
Balbehandeling :
Traptechniek :
Motoriek (loop-technisch) :
Technische vaardigheden :
Technisch inzicht :
Tactisch inzicht :
Kwaliteiten :
Gedrevenheid :
Omgang :
Trainingsbezoek :
Aandachtspunten :
Vooruitgang :
Bijzonderheden :

Medische achtergrond

Medische aandachtspunten :
Blessures :